

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

A. Identitas Matakuliah

1. Program Studi
- : Ekonomi Sariah/3/IAIN Bengkulu
2. Nama Mata Kuliah
- : Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI)
3. Semester
- : III
4. Bobot/SKS
- : 3 Sks
5. Dosen Pengampuh /Ass. Dosen
- : Eka Sri Wahyuni, MM

B. Capaian Pembelajaran Lulusan (Standar Kompetensi):

Mahasiswa memiliki kemampuan majerial dalam mengatur sebuah organisasi baik publik maupun bisnis, serta memiliki kualifikasi, kualitas dan kompetensi yang berasaskan pada nilai-nilai tauhid.

Pert. Ke	Kemampuan Akhir Tiap Tahap Pembelajaran (Kompetensi Dasar)	Bahan Kajian (Materia)	Metode Pembelajaran	Alokasi Waktu	Deskripsi Tugas	Kreteria Indikator	Bobot Nilai	Daftar Referensi
-	-	Kotrak Kuliah	Ceramah	-	-	• Perkenalan • Pembahasan RPS	-	-
1	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan dan menginplementasikan Konsep dasar Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI)	Konsep dasar Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI)	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Manajemen Sumber Daya Insani • Tujuan dan Manfaat Manajemen Sumber Daya Insani • Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Insani • Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Insani	20	Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),
2	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan dan menginplementasikan	Perencanaan Sumber Daya Insani (SDI)	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Perencanaan SDI • Prinsip dalam Perencanaan SDI • Tujuan Perencanaan SDI • Proses Perencanaan SDI • Permasalahan dalam Perencanaan SDI	20	Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),

						• Teknik Peramalan dan Perencanaan SDI • Sistem Perencanaan SDI • Implementasi Sistem Perencanaan SDI		
3	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Rekrutmen Sumber Daya Insani (SDI)	Rekrutmen Sumber Daya Insani (SDI)	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Rekrutmen • Rekrutmen dalam Perspektif Syariah • Tujuan dan Filosofis Rekrutmen • Hambatan dan Tahapan Rekrutmen • Teknik, Sumber, dan Evaluasi Rekrutmen • Analisis Jabatan • Deskripsi Jabatan • Seleksi Karyawan • Penempatan Kerja	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013), -Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Bebas Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)
4	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan pengertian Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Insani (SDI)	Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Insani (SDI)	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Pelatihan dan Pengembangan SDI • Pelatihan dan Pengembangan SDI dalam perspektif Syariah • Tujuan, Jenis serta manfaat Pelatihan dan Pengembangan • Jenis dan Strategi Pelatihan • Proses Pelatihan	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013), -Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Bebas Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)
5	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan dan mengimplementasikan Pengertian Pemimpin dan konsep kepemimpinan syariah	Kepemimpinan	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Pemimpin dan kepemimpinan • Konsep Kepemimpinan Syariah • Sumber-sumber Pemimpin dan Kepemimpinan • Fungsi dan Metode	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013), -Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan</i>

						Kepemimpinan •Sipfat-sifat, Prilaku dan Kepemimpinan yang Efektif\ •Tipe, Jenis dan Gaya Kepemimpinan •Kepemimpinan Transformasional •Kepemimpinan Visioner		<i>Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Bebas Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014) -Ahmad Ibrahim Abu Sinn, <i>Manajemen Syariah; Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer</i> , (Jakarta: RajaGrafindo Persada, 2012)
6	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan Pengertian Motivasi dan Pemberdayaan Sumber Daya Insani (SDI)	Motivasi dan Pemberdayaan Sumber Daya Insani (SDI)	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	•Pengertian Motivasi SDI •Pandangan tentang Motivasi •Sumber Motivasi SDI •Teori Motivasi •Pengertian Pemberdayaan SDI •Model dan Perspektif Pemberdayaan SDI	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),
7	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Penilaian Kinerja	Penilaian Kinerja	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	•Pengertian Penilaian Kinerja •Penilaian Kinerja dalam Perspektif Syariah •Tujuan Penilaian Kinerja •Elemen Penilaian Kinerja •Proses penyusunan Penilaian Kinerja •Metode Penilaian Kinerja •Masalah dalam Penilaian Kinerja	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013), -Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Bebas Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)
8	-	UTS	-	90 Menit	-	-	30	-
9	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan Pengertian Kompensasi	Kompensasi	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	•Pengertian Kompensasi •Kompensasi dalam perspektif Syariah •Asas-asas dan tujuan Kompensasi •Kreteria dan Waktu	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013), -Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD</i>

						Pemberian Kompensasi • Upah, Gaji, insentif dan kompensasi pelengkap		<i>Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Bebas Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)
10	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Pemeliharaan Sumber Daya Insani (SDI)	Pemeliharaan Sumber Daya Insani (SDI)	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Pemeliharaan SDI • Tujuan dan Asas Pemeliharaan • Beban Kerja • Stres kerja • Konseling • Kepuasan Kerja • Komunikasi Organisasi	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),
11	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	Pemutusan Hubungan Kerja	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) • Alasan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) • Tujuan PHK • Faktor Penyebab PHK • Larangan PHK • Kompensasi bagi karyawan yang di-PHK	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),
12	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Hubungan Industrial dan Serikat Pekerja	Hubungan Industrial dan Serikat Pekerja	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Hubungan Industrial • Hubungan Industrial dalam Perspektif Syariah • Sejarah Hubungan Industrial • Prinsip-Prinsip Hubungan Industrial • Permasalahan dan Hambatan Hubungan Industrial • Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial • Serikat Kerja • Upah Minimum	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013), -Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Bebas Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)

13	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan dan mengimplementasikan Pengertian Sistem Informasi Sumber Daya Insani (SDI)	Sistem Informasi Sumber Daya Insani (SDI)	Diskusi kelompok (<i>Active Debat</i>)	90 menit	<i>Paper</i> (kelompok & individu)	• Sistem Informasi Manajemen • Pengertian Sistem Informasi SDI • Ruang Lingkup Sistem Informasi SDI • Komponen Sistem Informasi SDI • Sumber Sistem Informasi SDI • Manfaat Sistem Informasi SDI • Sistem Informasi SDI dan Aktivitas Kepegawaian	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),
14	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Fenomena Sumber Daya Insani (SDI) Syari'ah Kontemporer	Fenomena Sumber Daya Insani (SDI) Syari'ah Kontemporer	Diskusi kelompok (<i>Active Debat</i>)	90 menit	<i>Paper</i> (kelompok & individu)	• SDI pada Lembaga Keuangan Syariah • Fenomena SDI Syariah Kontemporer	20	-Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Bebas Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)
15	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan dan mengimplementasikan Pengertian <i>Demand</i> dan <i>Suplay</i> Sumber Daya Insani (SDI) Syariah	<i>Demand</i> dan <i>Suplay</i> Sumber Daya Insani (SDI) Syariah	Diskusi kelompok (<i>Active Debat</i>)	90 menit	<i>Paper</i> (kelompok & individu)	• Kualifikasi dan Kualitas SDI Syariah • Syarat Utama SDI Syariah • Langkah Pembentukan SDI Syariah • Penyebab Keterbatasan SDI Syariah • Strategi Penyiapan SDI Syariah • Kompetensi SDI Syariah • Kerja Sama Pengembangan dalam Penyiapan SDI Syariah	20	-Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Bebas Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)
16	-	UAS	-	90 Menit	-	-	40	

Buku Referensi:

1. Suwatno dan Donni Juni Priansa, *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Bandung: ALFABETA, 2013.
2. Abu Fahmi, Dkk, *HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Bebas Syariah*, Jakarta: Gramedia, 2014
3. Ahmad Ibrahim Abu Sinn, *Manajemen Syariah; Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*, Jakarta: RajaGrafindo Persada, 2012
4. Tjutju Yuniarsih, *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: ALFABETA, 2009.
5. Hendri Tanjung, *Manajemen Syari'ah dalam Praktik 9 nabi dan Rasul*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2014
6. Siswanto Sastrohadiwiryono, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2005
7. Edi Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA, 2015.
8. Meldona, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif*. Malang: UIN-Malang Press, 2009.
9. S.P, Malayu Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2006.

Bengkulu, Maret 2018
Dosen Pengajar,

Miko Polindi, M.E