

		UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU EKONOMI DAN BISNIS ISLAM S1 EKONOMI SYARIAH			
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	Bobot (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
PENGANTAR MANAJEMEN	EBI-210303		3	2	24 Februari 2023
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator RMK		Ketua PRODI
	Tanda Tangan		Tanda Tangan		Tanda Tangan
					HERLINA YUSTATI
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK				
	CPL-1 (S-8) Lulusan mampu menunjukkan sikap religius  CPL-2 (P-6) Lulusan mampu menguasai Konsep ekonomi Syariah dengan baik  CPL-3 (KU-5) Lulusan mampu mengimplementasikan teknologi untuk pengembangan keilmuan ekonomi syariah secara efektif  CPL-4 (KK-1) Lulusan mampu berperan sebagai warga dunia yang berwawasan global  Lulusan mampu membuat keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang ekonomi syariah				
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)				
Deskripsi Singkat MK	CPMK1 C.4 Mahasiswa mampu menguraikan secara tepat teori-teori manajemen  CPMK2 P3. Mahasiswa mampu menunjukkan keterkaitan peran dan fungsi manajemen dalam organisasi secara tepat.  CPMK3 A.5 Mahasiswa mampu menunjukkan karakter cerdas, mandiri dan jujur di dalam kegiatan pembelajaran pengantar manajemen				
	Mahasiswa diharapkan mengetahui konsep dasar manajemen dan mengapa manajemen diperlukan dalam sebuah organisasi bisnis. Mengetahui perbedaan antara manajemen sebagai sains maupun manajemen sebagai seni.  Mengetahui tipe-tipe manajemen secara hierarkis beserta keahlian manajerial yang diperlukan untuk setiap hierarkis tersebut. Mengetahui konsep manajemen secara fungsional yang mencakup kegiatan perencanaan, pengorganisasian, pengimplementasian, pengawasan dan pengendalian dalam manajemen perusahaan. Mengetahui konsep manajemen secara operasional dalam organisasi bisnis yang mencakup manajemen sumber daya manusia, manajemen produksi atau operasi, manajemen pemasaran, dan manajemen keuangan				


	<p style="text-align: center;"><b>UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU</b>  <b>EKONOMI DAN BISNIS ISLAM</b>  <b>S1 EKONOMI SYARIAH</b></p>
<b>RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER</b>	
<b>Bahan Kajian / Materi Pembelajaran</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Konsep Dasar Manajemen</li> <li>2. Manajer Dalam Kegiatan Manajemen</li> <li>3. Perkembangan Ilmu Manajemen</li> <li>4. Lingkungan dan Budaya Organisasi</li> <li>5. Tanggung Jawab Sosial dan Etika Manajemen</li> <li>6. Fungsi Perencanaan dan Pengambilan Keputusan</li> <li>7. Manajemen Strategis Perusahaan</li> <li>8. Fungsi Pengorganisasian dalam Manajemen Perusahaan</li> <li>9. Manajemen Sumber Daya Manusia</li> <li>10. Faktor Individu dalam Organisasi</li> <li>11. Motivasi dan Kepemimpinan konsep teori motivasi</li> <li>12. Motivasi dan Kepemimpinan konsep perilaku manajer</li> <li>13. Komunikasi dalam Organisasi</li> <li>Pengawasan dan Pengendalian Organisasi</li> </ol>




## RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Pustaka		<div>Utama:</div> <ol style="list-style-type: none"> <li>Ahmad Ibrahim abu Sinn . 2006 Manajemen Syariah Jakarta Pt. Raja Grafindo Persada</li> <li>Yenti Sumarni. 2018. Pengantar Manajemen . Bengkulu CV. Zigie Utama</li> <li>Ernie Tisnawati Sule &amp; Kurniawan Saefullah. 2005. Pengantar Manajemen. Edisi Pertama. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.</li> <li>Henki Idirs Issakh. 2014. Pengantar Manajemen. Edisi Kedua. Jakarta: Penerbit In Media.</li> <li>Bachrudin Sjaroni, Siti Maryam &amp; Agi Syarif Hidayat. 2015. Pengantar Manajemen. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.</li> <li>T. Hani Handaka. 1998. Manajemen. Edisi Pertama. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE UGM.</li> <li>H.B. Siswanta. 2011. Pengantar Manajemen. Jakarta: PT. Bumi Aksara</li> <li>Mamduh M. Hanafi. 1997. Manajemen. Edisi Pertama. Yogyakarta: UPP AMP YKPN</li> </ol>					
		<div>Pendukung:</div> <ol style="list-style-type: none"> <li>Buku-buku Pengantar Manajemen dan sumber lain dari internet.</li> <li>Artikel dan Jurnal yang terkait dengan Pengantar Manajemen.</li> </ol>					
Media Pembelajaran		Perangkat lunak:		Perangkat keras:			
		Aplikasi MS Office dan Power Point		Papan Tulis, Laptop, dan LCD			
		Whatsaap Group, Siakad, Zoom Meetings		Laptop, Smart Phone dan Headset			
Dosen Pengampu							
Matakuliah Syarat							
Mg Ke-	Sub-CPMK (Kemampuan akhir tiap tahapan belajar)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa [ Estimasi Waktu ]		Materi Pembelajaran [ Pustaka ]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk	Luring ( <i>offline</i> )	Daring ( <i>online</i> )		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

<div>  <div> <b>UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU</b>  <b>EKONOMI DAN BISNIS ISLAM</b>  <b>S1 EKONOMI SYARIAH</b> </div> </div>							
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER							
1	Mampu menjelaskan konsep dasar manajemen, perbedaan antara manajemen sebagai sains dan seni, tipe- tipe manajemen, konsep manajemen secara fungsional dan secara operasional (CPMK 1)	Pemahaman konsep dasar manajemen, perbedaan antara manajemen sebagai sains dan seni, tipe- tipe manajemen, konsep manajemen secara fungsional dan secara operasional	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Konsep Dasar Manajemen 1) Organisasi dan Manajemen 2) Peran Manajemen dalam Organisasi : Efektif dan Efisien 3) Fungsi-Fungsi Manajemen 4) Kegiatan-kegiatan dalam Manajemen 5) Fungsi Operasional dari Manajemen	5
2	Mampu menjelaskan fungsi manajer, tingkatan manajemen secara hierarkis dan keahlian manajerial, manajemen berdasarkan teori dan pengalaman ( CPMK 2)	Pemahaman mengenai fungsi manajer, tingkatan manajemen secara hierarkis dan keahlian manajerial, manajemen berdasarkan teori dan pengalaman	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Manajer Dalam Kegiatan Manajemen 1) Peran Manajer dalam Organisasi 2) Keahlian-keahlian Manajemen 3) Tingkatan-tingkatan Manajemen 4) Manajemen sebagai Seni dan Sains	10
3	Mampu menjelaskan perkembangan ilmu manajemen, kelompok besar pemikiran dalam ilmu manajemen beserta karakteristiknya, para kontributor manajemen kontemporer (CPMK 3)	Pemahaman mengenai perkembangan ilmu manajemen, kelompok besar pemikiran dalam ilmu manajemen beserta karakteristiknya, para kontributor manajemen kontemporer	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Perkembangan Ilmu Manajemen 1) Sejarah Ilmu Manajemen 2) Perspektif Manajemen Klasik 3) Perspektif Manajemen Perilaku 4) Perspektif Manajemen Kuantitatif 5) Teori Manajemen Kontempores	5
4	Mampu menjelaskan secara umum lingkungan organisasi bisnis atau perusahaan, bentuk keterkaitan lingkungan dengan organisasi bisnis (CPMK4)	Pemahaman mengenai secara umum lingkungan organisasi bisnis atau perusahaan, bentuk keterkaitan lingkungan dengan organisasi bisnis	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Lingkungan dan Budaya Organisasi 1) Lingkungan dan Organisasi Bisnis 2) Lingkungan Internasional dan Kegiatan Bisnis 3) Budaya Organisasi dan Kegiatan Bisnis	5
5	Mampu menjelaskan tanggung jawab sosial yang dihadapi oleh organisasi bisnis, konsep dasar etika manajemen dan kaitannya dengan tanggung jawab sosial dari perusahaan (CPMK5)	Pemahaman mengenai tanggung jawab sosial yang dihadapi oleh organisasi bisnis, konsep dasar etika manajemen dan kaitannya dengan tanggung jawab sosial dari perusahaan	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Tanggung Jawab Sosial dan Etika Manajemen 1) Tanggung jawab sosial dari organisasi 2) Konsep dasar etika manajemen 3) Bagaimana mengukur etika manajemen ? 4) Mendorong pelaksanaan etika dalam manajemen	5
6	Mampu menjelaskan konsep dasar perencanaan dalam manajemen organisasi, jenis-jenis perencanaan, alat bantu manajemen dalam kegiatan perencanaan, cara- cara penyelesaian masalah dan pengambilan keputusan (CPMK6)	Pemahaman Mengenai konsep dasar perencanaan dalam manajemen organisasi, jenis-jenis perencanaan, alat bantu manajemen dalam kegiatan perencanaan, cara- cara penyelesaian masalah dan pengambilan keputusan	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Fungsi Perencanaan dan Pengambilan Keputusan 1) Konsep Dasar Perencanaan dalam Manajemen 2) Proses Perencanaan 3) Penyelesaian Masalah dan Pengambilan Keputusan	5

<div>  <div> <b>UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU</b>  <b>EKONOMI DAN BISNIS ISLAM</b>  <b>S1 EKONOMI SYARIAH</b> </div> </div>							
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER							
7	Mampu menjelaskan konsep dasar strategi, komponen strategi, bagaimana strategi disusun, bagaimana manajemen strategis dijalankan, berbagai jenis strategi (CPMK7)	Pemahaman Mengenai konsep dasar strategi, komponen strategi, bagaimana strategi disusun, bagaimana manajemen strategis dijalankan, berbagai jenis strategi	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Manajemen Strategis Perusahaan 1) Konsep Dasar Manajemen Strategis 2) Pengertian, Komponen, dan Jenis Strategi 3) Penyusunan Strategi 4) Proses Manajemen Strategis 5) Tingkatan Strategi	10
8	Mampu menjelaskan konsep dasar pengorganisasian dalam manajemen, konsep dasar dari sebuah struktur organisasi dan beberapa pendekatan dalam mendesain organisasi, perbedaan antara organisasi formal dan informal. (CPMK8)	Pemahaman Mengenai konsep dasar pengorganisasian dalam manajemen, konsep dasar dari sebuah struktur organisasi dan beberapa pendekatan dalam mendesain organisasi, perbedaan antara organisasi formal dan informal	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Fungsi Pengorganisasian dalam Manajemen Perusahaan 1) Konsep Dasar Pengorganisasian 2) Pembagian Kerja, Pengelompokan Pekerjaan, Penentuan Relasi Antar Bagian, Koordinasi 3) Faktor-faktor yang Mempengaruhi Struktur Organisasi 4) Pendekatan dalam Proses Departementalisasi 5) Struktur Organisasi Formal dan Informal	10
9	Mampu menjelaskan peranan dan fungsi manajemen sumber daya manusia dalam organisasi, proses manajemen sumber daya manusia sebagai upaya mendapatkan orang-orang yang memiliki kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi (CPMK9)	Pemahaman mengenai peranan dan fungsi manajemen sumber daya manusia dalam organisasi, proses manajemen sumber daya manusia sebagai upaya mendapatkan orang-orang yang memiliki kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Manajemen Sumber Daya Manusia 1) Fungsi Pengorganisasian dan Manajemen Sumber Daya Manusia 2) Proses Manajemen Sumber Daya Manusia 3) Mengelola Keragaman dalam Pekerjaan	5
10	Mampu menjelaskan karakteristik individu sebagai esensi dari faktor SDM dalam organisasi (CPMK10)	Pemahaman mengenai karakteristik individu sebagai esensi dari faktor SDM dalam organisasi	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Faktor Individu dalam Organisasi 1) Karakteristik Individu dalam Organisasi 2) Beberapa Isu Seputar Perilaku Individu dalam Organisasi 3) Mengelola Individu dalam Organisasi	5
11	Mampu menjelaskan peran motivasi dan kepemimpinan dalam organisasi, konsep dan teori motivasi dan kaitannya dengan perilaku tenaga kerja dalam organisasi. (CPMK120)	Pemahaman mengenai peran motivasi dan kepemimpinan dalam organisasi, konsep dan teori motivasi dan kaitannya dengan perilaku tenaga kerja dalam organisasi.	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Motivasi dan Kepemimpinan 1) Peran Motivasi dan Kepemimpinan dalam Organisasi dan Manajemen 2) Pengertian Dasar Mengenai Motivasi 3) Perspektif Kebutuhan Mengenai Motivasi 4) Perspektif Pengharapan Mengenai Motivasi 5) Hubungan Motivasi dengan Kepemimpinan	10

 <b>UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU</b> <b>EKONOMI DAN BISNIS ISLAM</b> <b>S1 EKONOMI SYARIAH</b>							
<b>RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER</b>							
12	Mampu menjelaskan konsep-konsep mengenai kepemimpinan dan kaitannya dengan perilaku manajer dan bawahan dalam organisasi. (CPMK12)	Pemahaman mengenai konsep-konsep mengenai kepemimpinan dan kaitannya dengan perilaku manajer dan bawahan dalam organisasi .	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Motivasi dan Kepemimpinan 1) Konsep Dasar Kepemimpinan 2) Perbedaan Kepemimpinan dan Manajemen 3) Beberapa Pendekatan Mengenai Kepemimpinan (Pendekatan Personal, Perilaku, dan Kontingensi) 4) Pendekatan Substitusi untuk Kepemimpinan 5) Kepemimpinan Kharismatik dan Transformatif	15
13	Mampu menjelaskan bagaimana mengelola konflik dalam organisasi, peran komunikasi dalam organisasi, proses dan pola komunikasi dalam organisasi(CPMK13)	Pemahaman mengenai bagaimana mengelola konflik dalam organisasi, peran komunikasi dalam organisasi, proses dan pola komunikasi dalam organisasi .	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Komunikasi dalam Organisasi 1) Manajemen Konflik 2) Konflik dan Komunikasi dalam Organisasi 3) Peran Komunikasi dalam Manajemen Organisasi 4) Membangun Komunikasi yang Efektif dalam Organisasi	5
14	Mampu menjelaskan konsep dasar dan langkah-langkah fungsi pengawasan dan pengendalian, fungsi pengawasan dan pengendalian, pendekatan untuk mempertahankan konsistensi dalam menjalankan fungsi pengawasan. (CPMK14)	Pemahaman mengenai konsep dasar dan langkah-langkah fungsi pengawasan dan pengendalian, fungsi pengawasan dan pengendalian, pendekatan untuk mempertahankan konsistensi dalam menjalankan fungsi pengawasan	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Pengawasan dan Pengendalian Organisasi 1) Konsep Dasar Fungsi Pengawasan 2) Fungsi Pengawasan dalam Praktik 3) Mempertahankan Fungsi Pengawasan	5