



RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Semester Ganjil Tahun Akademik 2022/2023

Nama Dosen : Badaruddin Nurhab, S.Th I, MM

NIDN :

Mata Kuliah : MANAJEMEN SDI__

Kelas : A

SKS : 2

Capaian : a. Mahasiswa dapat Memahami ilmu dan konsep tentang pengelolaan sumber daya insani secara baik, sehingga memiliki pola pikir/mindset dan pola tindak yang up to date berdasarkan pada konsep syariah Islam serta mampu mengembangkan dan memecahkan persoalan/permasalahan dan mengambil keputusan dalam bidang sumber daya insani
 b. Mahasiswa Mampu meningkatkan kemampuan mengelola Sumber Daya Insani dan melakukan aktivitas manajemen sumber

Pert.	Kemampuan akhir pembelajaran	Bahan Kajian	Metode Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar	Tugas yg hrs diselesaikan	Kriteria, indikator, dan bobot penilaian	Referensi
1	Pembahasan tentang Konsep dasar Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI)			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendiskusikan Konsep dasar Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI)	
2	Pembahasan tentang Perencanaan Sumber Daya Insani (SDI)			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendiskusikan Perencanaan Sumber Daya Insani (SDI)	
3	Pembahasan tentang Rekrutmen Sumber Daya Insani (SDI)			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendiskusikan Rekrutmen Sumber Daya Insani (SDI)	
4	Pembahasan tentang Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Insani (SDI)			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendiskusikan Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Insani (SDI)	

Pert.	Kemampuan akhir pembelajaran	Bahan Kajian	Metode Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar	Tugas yg hrs diselesaikan	Kriteria, indikator, dan bobot penilaian	Referensi
5	Pembahasan tentang Kepemimpinan			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendiskusikan Kepemimpinan	
6	Pembahasan tentang Motivasi dan Pemberdayaan Sumber Daya Insani (SDI)			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendiskusikan Motivasi dan Pemberdayaan Sumber Daya Insani (SDI)	
7	Pembahasan tentang Penilaian Kinerja			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendiskusikan Penilaian Kinerja	
8	8 : UTS		Mengerjakan soal UTS	3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	UTS	
9	Pembahasan tentang Kompensasi			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendiskusikan Kompensasi	
10	Pembahasan tentang Pemeliharaan Sumber Daya Insani (SDI)			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendiskusikan Pemeliharaan Sumber Daya Insani (SDI)	
11	Pembahasan tentang Pemutusan Hubungan Kerja			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendiskusikan Pemutusan Hubungan Kerja	
12	Pembahasan tentang Hubungan Industrial dan Serikat Pekerja			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendiskusikan Hubungan Industrial dan Serikat Pekerja	

Pert.	Kemampuan akhir pembelajaran	Bahan Kajian	Metode Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar	Tugas yg hrs diselesaikan	Kriteria, indikator, dan bobot penilaian	Referensi
13	Pembahasan tentangSistem Informasi Sumber Daya Insani (SDI)			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendikusikanSistem Informasi Sumber Daya Insani (SDI)	
14	Pembahasan tentang Fenomena Sumber Daya Insani (SDI) Syari'ah Kontemporer			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendikusikan Fenomena Sumber Daya Insani (SDI) Syari'ah Kontemporer	
15	Pembahasan tentang Demand dan SuplaySumber Daya Insani (SDI) Syariah			3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mendikusikan Demand dan SuplaySumber Daya Insani (SDI) Syariah	
16	16 : UAS		Mengerjakan soal UAS	3 x 50 menit	Menyimak, Mengamati, Mendiskusikan, dan Menjawab soal	Ketepatan menjelaskan...., Ketepatan menyebutkan...., dan lain sebagainya	UAS	

DITETAPKAN DI : BENGKULU
 PADA TANGGAL :

Mengetahui,,

DOSEN

Nonie Afrianty, ME
 NIDN : 2024049301

Badaruddin Nurhab, S.Th I, MM
 NIDN :