



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
MATA KULIAH	KODE	RUMPUN MK	BOBOT (SKS)	SEMESTER	TGL PENYUSUNAN
Pengantar Manajemen	ESY54017	MKKU	4	5	24 Februari 2023
	Dosen Pengembang RPS		Koordinator MK		Ka. Prodi
	1. Yenti Sumarni, MM 2. Drs. H. Syaifuddin, MM. 3. Badaruddin Nurhab, S.Th I, MM 4. Faisal Muttaqin, SE., MSM		 Yenti Sumarni, MM NIP. 197904162007012020		 Herlina Yustati, MA.Ek NIP 198505222019032004
Capaian Pembelajaran	A. CPL Prodi yang Dibebankan pada MK				
	CPL-1 (S-8)	Lulusan mampu menunjukkan sikap religius			
	CPL-2 (P-6)	Lulusan mampu menguasai Konsep ekonomi Syariah dengan baik			
	CPL-3 (KU-5)	Lulusan mampu mengimplementasikan teknologi untuk pengembangan keilmuan ekonomi syariah secara efektif			
	CPL-4 (KK-1)	Lulusan mampu berperan sebagai warga dunia yang berawasan global			
		Lulusan mampu membuat keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang ekonomi syariah			
	B. Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)				
	CPMK1	C.4 Mahasiswa mampu menguraikan secara tepat teori-teori manajemen			
	CPMK2	P3. Mahasiswa mampu menunjukkan keterkaitan peran dan fungsi manajemen dalam organisasi secara tepat.			
	CPMK3	A.5 Mahasiswa mampu menunjukkan karakter cerdas, mandiri dan jujur di dalam kegiatan pembelajaran pengantar manajemen			

		C. Kemampuan Akhir Tiap Tahapan Belajar (Sub-CPMK)
	Sub-CPMK1	Mampu menjelaskan konsep dasar manajemen, perbedaan antara manajemen sebagai sains dan seni, tipe-tipe manajemen, konsep manajemen secara fungsional dan secara operasional (C2, C4)
	Sub-CPMK2	Mampu menjelaskan fungsi manajer, tingkatan manajemen secara hieratis dan keahlian manajerial, manajemen berdasarkan teori dan pengalaman (C2, A5)
	Sub-CPMK3	Mampu menjelaskan perkembangan ilmu manajemen, kelompok besar pemikiran dalam ilmu manajemen beserta karakteristiknya, para kontributor manajemen kontemporer (C2, P3)
	Sub-CPMK4	Mampu menjelaskan secara umum lingkungan organisasi bisnis atau perusahaan, bentuk-bentuk keterkaitan lingkungan dengan organisasi bisnis (C2, A5)
	Sub-CPMK5	Mampu menjelaskan tanggung jawab sosial yang dihadapi oleh organisasi bisnis, konsep dasar etika manajemen dan kaitannya dengan tanggung jawab sosial dari perusahaan (C2, P3, A5)
	Sub-CPMK6	Mampu menjelaskan konsep dasar perencanaan dalam manajemen organisasi, jenis-jenis perencanaan, alat bantu manajemen dalam kegiatan perencanaan, cara-cara penyelesaian masalah dan pengambilan keputusan (C4, P3, A5)
	Sub-CPMK7	Mampu menjelaskan konsep dasar strategi, komponen strategi, bagaimana strategi disusun, bagaimana manajemen strategis dijalankan, berbagai jenis strategi (C2, P3, A5)
	Sub-CPMK8	Mampu menjelaskan konsep dasar pengorganisasian dalam manajemen, konsep dasar dari sebuah struktur organisasi dan beberapa pendekatan dalam mendesain organisasi, perbedaan antara organisasi formal dan informal. (C2, P3, A5)
	Sub-CPMK9	Mampu menjelaskan peranan dan fungsi manajemen sumber daya manusia dalam organisasi, proses manajemen sumber daya manusia sebagai upaya mendapatkan orang-orang yang memiliki kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi (C2, P3, A5)
	Sub-CPMK10	Mampu menjelaskan karakteristik individu sebagai esensi dari faktor SDM dalam organisasi (C4, P3, A3)
	Sub-CPMK11	Mampu menjelaskan peran motivasi dan kepemimpinan dalam organisasi, konsep dan teori motivasi dan kaitannya dengan perilaku tenaga kerja dalam organisasi. (C2, P3, A5)
	Sub-CPMK12	Mampu menjelaskan konsep-konsep mengenai kepemimpinan dan kaitannya dengan perilaku manajer dan bawahan dalam organisasi. (C2, P3, A5)
	Sub-CPMK13	Mampu menjelaskan bagaimana mengelola konflik dalam organisasi, peran komunikasi dalam organisasi, proses dan pola komunikasi dalam organisasi (C2, P3, A5)
	Sub-CPMK14	Mampu menjelaskan konsep dasar dan langkah-langkah fungsi pengawasan dan pengendalian, fungsi pengawasan dan pengendalian, pendekatan untuk mempertahankan konsistensi dalam menjalankan fungsi pengawasan (C2, P3, A5)
Korelasi CPMK terhadap Sub-CPMK	CPMK1	Sub-CPMK2, Sub-CPMK3, Sub-CPMK4
	CPMK2	Sub-CPMK1, Sub-CPMK2, Sub-CPMK3, Sub-CPMK4, Sub-CPMK5, Sub-CPMK6, Sub-CPMK7, Sub-CPMK8, Sub-CPMK9

	CPMK3	Sub-CPMK10
	CPMK4	Sub-CPMK10
Diskripsi Mata Kuliah	Mahasiswa diharapkan mengetahui konsep dasar manajemen dan mengapa manajemen diperlukan dalam sebuah organisasi bisnis. Mengetahui perbedaan antara manajemen sebagai sains maupun manajemen sebagai seni. Mengetahui tipe-tipe manajemen secara hierarkis beserta keahlian manajerial yang diperlukan untuk setiap hierarkis tersebut. Mengetahui konsep manajemen secara fungsional yang mencakup kegiatan perencanaan, pengorganisasian, pengimplementasian, pengawasan dan pengendalian dalam manajemen perusahaan. Mengetahui konsep manajemen secara operasional dalam organisasi bisnis yang mencakup manajemen sumber daya manusia, manajemen produksi atau operasi, manajemen pemasaran, dan manajemen keuangan	
Pokok Bahasan	1. Konsep Dasar Manajemen 2. Manajer Dalam Kegiatan Manajemen 3. Perkembangan Ilmu Manajemen 4. Lingkungan dan Budaya Organisasi 5. Tanggung Jawab Sosial dan Etika Manajemen 6. Fungsi Perencanaan dan Pengambilan Keputusan 7. Manajemen Strategis Perusahaan 8. Fungsi Pengorganisasian dalam Manajemen Perusahaan 9. Manajemen Sumber Daya Manusia 10. Faktor Individu dalam Organisasi 11. Motivasi dan Kepemimpinan konsep teori motivasi 12. Motivasi dan Kepemimpinan konsep perilaku manajer 13. Komunikasi dalam Organisasi 14. Pengawasan dan Pengendalian Organisasi	
Pustaka	Utama	1. Ahmad Ibrahim abu Sinn . 2006 Manajemen Syariah Jakarta Pt. Raja Grafindo Persada 2. Yenti Sumarni. 2018. Pengantar Manajemen . Bengkulu CV. Zigie Utama 3. Ernie Tisnawati Sule & Kurniawan Saefullah. 2005. Pengantar Manajemen. Edisi Pertama. Jakarta: PT Fajar Interpretama Mandiri. 4. Henki Idris Issakh. 2014. Pengantar Manajemen. Edisi Kedua. Jakarta. Penerbit In Media. 5. Bachrudin Sjaroni, Siti Maryam & Agi Syarif Hidayat. 2015. Pengantar Manajemen. Yogyakarta: Penerbit Deepublish. 6. T. Hani Handaka. 1998. Manajemen. Edisi Pertama. Edisi Kedua. Yogyakarta. BPFE UGM. 7. H.B. Siswanta. 2011. Pengantar Manajemen. Jakarta: PT Bumi Aksara 8. Mamduh M. Hanafi. 1997. Manajemen. Edisi Pertama. Yogyakarta: UPT AMP YKPN

	Pendukung : 1. Buku-buku Pengantar Manajemen dan sumber lain dari internet. 2. Artikel dan Jurnal yang terkait dengan Pengantar Manajemen.
Media Pembelajaran	Perangkat lunak : Aplikasi MS Office dan Power Point Whatsaap Group, Siakad, Zoom Meetings Perangkat keras : Papan Tulis, Laptop, dan LCD Laptop, Smart Phone dan Headset
Team Teaching	1. Drs. H. Syaifuddin, MM. 2. Badaruddin Nurhab, S.Th I, MM
Mata kuliah Syarat	-

Pertemuan Ke-	Sub-CPMK	Indikator Penilaian	Bentuk & Kriteria Penilaian	Metode Pembelajaran Luring	Metode Pembelajaran Daring	Materi Pembelajaran	Materi Pembelajaran (EN)	Bobot Penilaian (%)
1	CPMK1 Mampu menjelaskan konsep dasar manajemen, perbedaan antara manajemen sebagai sains dan seni, tipe-tipe manajemen, konsep manajemen secara fungsional dan secara operasional (CPMK 1)	- Pemahaman mengenai konsep dasar manajemen, perbedaan antara manajemen sebagai sains dan seni, tipe-tipe manajemen - Pemahaman mengenai konsep manajemen secara fungsional dan secara operasional	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemparan hasil observasi viaZoom/Telegram/Class Room/Siakad/whatsapp Group/ Google Meet 2 Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Konsep Dasar Manajemen 1) Organisasi dan Manajemen 2) Peran Manajemen dalam Organisasi : Efektif dan Efisien 3) Fungsi-Fungsi Manajemen 4) Kegiatan-kegiatan dalam Manajemen 5) Fungsi Operasional dari Manajemen	Konsep Dasar Manajemen 1) Organisasi dan Manajemen 2) Peran Manajemen dalam Organisasi : Efektif dan Efisien 3) Fungsi-Fungsi Manajemen 4) Kegiatan-kegiatan dalam Manajemen 5) Fungsi Operasional dari Manajemen	5

2	Mampu menjelaskan fungsi manajer, tingkatan manajemen secara hierarkis dan keahlian manajerial, manajemen berdasarkan teori dan pengalaman (CPMK 2)	Pemahaman mengenai fungsi manajer, tingkatan manajemen secara hierarkis dan keahlian manajerial, manajemen berdasarkan teori dan pengalaman	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan whatssap Group dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Manajer Dalam Kegiatan Manajemen 1) Peran Manajer dalam Organisasi 2) Keahlian-keahlian Manajemen 3) Tingkatan-tingkatan Manajemen 4) Manajemen sebagai Seni dan Sains	10
3	Mampu menjelaskan perkembangan ilmu manajemen, kelompok besar ilmu manajemen beserta karakteristiknya, para kontributor manajemen kontemporer (CPMK 3)	Pemahaman mengenai perkembangan ilmu manajemen, kelompok besar pemikiran dalam ilmu manajemen beserta karakteristiknya, para kontributor manajemen kontemporer	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Perkembangan Ilmu Manajemen 1) Sejarah Ilmu Manajemen 2) Perspektif Manajemen Klasik 3) Perspektif Manajemen Perilaku 4) Perspektif Manajemen Kuantitatif 5) Teori Manajemen Kontempores	5

4	Mampu menjelaskan secara umum lingkungan organisasi bisnis atau perusahaan, bentuk-bentuk keterkaitan lingkungan dengan organisasi bisnis (CPMK4)	Pemahaman mengenai secara umum lingkungan organisasi bisnis atau perusahaan, bentuk-bentuk keterkaitan lingkungan dengan organisasi bisnis	- Kesiapan diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Lingkungan dan Budaya Organisasi 1) Lingkungan dan Organisasi Bisnis 2) Lingkungan Internasional dan Kegiatan Bisnis 3) Budaya Organisasi dan Kegiatan Bisnis	5
5	Mampu menjelaskan tanggung jawab sosial yang dihadapi oleh organisasi bisnis, konsep dasar etika kaitannya dengan tanggung jawab sosial dari perusahaan (CPMK5)	Pemahaman mengenai tanggung jawab sosial yang dihadapi oleh organisasi bisnis, konsep dasar etika manajemen dan kaitannya dengan tanggung jawab sosial dari perusahaan	- Kesiapan diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Tanggung Jawab Sosial dan Etika Manajemen 1) Tanggung jawab sosial dari organisasi 2) Konsep dasar etika manajemen 3) Bagaimana mengukur etika manajemen ? 4) Mendorong pelaksanaan etika dalam manajemen	5

6	Mampu menjelaskan konsep dasar perencanaan dalam manajemen organisasi, jenis-jenis perencanaan, alat bantu manajemen dalam kegiatan perencanaan, cara penyelesaian masalah dan pengambilan keputusan (CPMK6)	Pemahaman Mengenai konsep dasar perencanaan dalam manajemen organisasi, jenis-jenis perencanaan, alat bantu manajemen dalam kegiatan perencanaan, cara penyelesaian masalah dan pengambilan keputusan	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Fungsi Perencanaan dan Pengambilan Keputusan 1) Konsep Dasar Perencanaan dalam Manajemen 2) Proses Perencanaan 3) Penyelesaian Masalah dan Pengambilan Keputusan	Fungsi Perencanaan dan Pengambilan Keputusan 1) Konsep Dasar Perencanaan dalam Manajemen 2) Proses Perencanaan 3) Penyelesaian Masalah dan Pengambilan Keputusan	10
7	Mampu menjelaskan konsep dasar strategi, komponen strategi, bagaimana strategi disusun, bagaimana manajemen strategi dijalankan, berbagai jenis strategi (CPMK7)	Pemahaman Mengenai konsep dasar strategi, komponen strategi, bagaimana strategi disusun, bagaimana manajemen strategi dijalankan, berbagai jenis strategi	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Manajemen Strategis Perusahaan 1) Konsep Dasar Manajemen Strategis 2) Pengertian, Komponen, dan Jenis Strategi 3) Penyusunan Strategi 4) Proses Manajemen Strategis 5) Tingkatan	Manajemen Strategis Perusahaan 1) Konsep Dasar Manajemen Strategis 2) Pengertian, Komponen, dan Jenis Strategi 3) Penyusunan Strategi 4) Proses Manajemen Strategis 5) Tingkatan	5

8	Mampu menjelaskan konsep dasar pengorganisasian dalam manajemen, konsep dasar dari sebuah struktur organisasi dan beberapa pendekatan dalam mendesain organisasi, perbedaan antara organisasi formal dan informal. (CPMK8)	Pemahaman Mengenai konsep dasar pengorganisasian dalam manajemen, konsep dasar dari sebuah struktur organisasi dan beberapa pendekatan dalam mendesain organisasi, perbedaan antara organisasi formal dan informal	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning membahas hasil penyusunan tugas	Fungsi Pengorganisasian dalam Manajemen Perusahaan 1) Konsep Dasar Pengorganisasian 2) Pembagian Kerja, Pengelompokan Pekerjaan, Penentuan Relasi Antar Bagian, Koordinasi 3) Faktor-faktor yang Mempengaruhi Struktur Organisasi 4) Pendekatan dalam Proses Departementalisasi 5) Struktur Organisasi Formal dan Informal	Strategi	10
---	--	--	--	-------------------------------------	--	---	----------	----

9	Mampu menjelaskan peranan dan fungsi manajemen sumber daya manusia dalam organisasi, proses manajemen sumber daya manusia sebagai upaya mendapatkan orang-orang yang memiliki kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi (CPMK9)	Pemahaman mengenai peranan dan fungsi manajemen sumber daya manusia dalam organisasi, proses manajemen sumber daya manusia sebagai upaya mendapatkan orang-orang yang memiliki kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Slackad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Manajemen Sumber Daya Manusia 1) Fungsi Pengorganisasian dan Manajemen Sumber Daya Manusia 2) Proses Manajemen Sumber Daya Manusia 3) Mengelola Keragaman dalam Pekerjaan	5
10	Mampu menjelaskan karakteristik individu sebagai esensi dari faktor SDM dalam organisasi (CPMK10)	Pemahaman mengenai karakteristik individu sebagai esensi dari faktor SDM dalam organisasi	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Slackad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan	Faktor Individu dalam Organisasi 1) Karakteristik Individu dalam Organisasi 2) Beberapa Isu Seputar Perilaku Individu dalam Organisasi 3) Mengelola Individu dalam	5

11	Mampu menjelaskan peran motivasi dan kepemimpinan dalam organisasi, konsep dan teori motivasi dan kaitannya dengan perilaku tenaga kerja dalam organisasi. (CPMK120)	Pemahaman mengenai peran motivasi dan kepemimpinan dalam organisasi, konsep dan teori motivasi dan kaitannya dengan perilaku tenaga kerja dalam organisasi.	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Penaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Organisasi dan Kepemimpinan 1) Peran Motivasi dan Kepemimpinan dalam Organisasi dan Manajemen 2) Pengertian Dasar Mengenai Motivasi 3) Perspektif Kebutuhan Mengenai Motivasi 4) Perspektif Pengharapan Mengenai Motivasi 5) Hubungan Motivasi dengan Kepemimpinan	10
----	--	---	--	-------------------------------------	--	---	----

12	Mampu menjelaskan konsep-konsep mengenai kepemimpinan dan kaitannya dengan perilaku manajer dan bawahan dalam organisasi. (CPMK12)	Pemahaman mengenai konsep-konsep mengenai kepemimpinan dan kaitannya dengan perilaku manajer dan bawahan dalam organisasi.	- Kesiapan diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning membahas hasil penyusunan tugas	Motivasi dan Kepemimpinan 1) Konsep Dasar Kepemimpinan 2) Perbedaan Kepemimpinan dan Manajemen 3) Beberapa Pendekatan Mengenai Kepemimpinan (Pendekatan Personal, Perilaku, dan Kontingensi) 4) Pendekatan Substitusi untuk Kepemimpinan 5) Kepemimpinan Kharismatik dan Transformatif	Motivasi dan Kepemimpinan 1) Konsep Dasar Kepemimpinan 2) Perbedaan Kepemimpinan dan Manajemen 3) Beberapa Pendekatan Mengenai Kepemimpinan (Pendekatan Personal, Perilaku, dan Kontingensi) 4) Pendekatan Substitusi untuk Kepemimpinan 5) Kepemimpinan Kharismatik dan Transformatif	15
13	Mampu menjelaskan bagaimana mengelola konflik dalam organisasi, peran komunikasi dalam organisasi, proses dan pola komunikasi dalam organisasi (CPMK13)	Pemahaman mengenai bagaimana mengelola konflik dalam organisasi, peran komunikasi dalam organisasi, proses dan pola komunikasi	- Kesiapan diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Pemaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning membahas hasil penyusunan	Komunikasi dalam Organisasi 1) Manajemen Konflik 2) Konflik dan Komunikasi dalam Organisasi 3) Peran Komunikasi dalam	Komunikasi dalam Organisasi 1) Manajemen Konflik 2) Konflik dan Komunikasi dalam Organisasi 3) Peran Komunikasi dalam	5

		dalam organisasi .		tugas	Manajemen Organisasi 4) Membangun Komunikasi yang Efektif dalam Organisasi	Manajemen Organisasi 4) Membangun Komunikasi yang Efektif dalam Organisasi	
14	Mampu menjelaskan konsep dasar dan langkah-langkah fungsi pengawasan dan pengendalian, dan pendekatan untuk mempertahankan konsistensi dalam menjalankan fungsi pengawasan. (CPMK 14)	Pemahaman mengenai konsep dasar dan langkah-langkah fungsi pengawasan dan pengendalian, fungsi pengawasan dan pengendalian, dan pendekatan untuk mempertahankan konsistensi dalam menjalankan fungsi pengawasan	- Kesesuaian diskusi terkait materi - Keaktifan dikelas - Kuis	1) Kuliah 2) Diskusi 3) Tugas	1. Diskusi - Penaparan hasil observasi via Zoom/Telegram/Class Room/Siakad/Google Meet/ whatsapp Group 2. Evaluasi - E-Learning pembahasan hasil penyusunan tugas	Pengawasan dan Pengendalian Organisasi 1) Konsep Dasar Fungsi Pengawasan 2) Fungsi Pengawasan dalam Praktik 3) Mempertahankan Fungsi Pengawasan	5
UJIAN AKHIR SEMESETR							30

Catatan:

- 1) RPS : Rencana Pembelajaran Semester, RMK : Rumpun Mata Kuliah, PRODI : Program Studi.
- 2) Kriteria Penilaian :

Absensi : 10%
Tugas : 30%
UTS : 30%
UAS : 30%

Koordinator MK,



Yenti Sumarni, MM

NIP. 197904162007012020

Bengkulu, 24 Februari 2022

Tim Pengajar

1. Yenti Sumarni, MM

2. Drs. H. Syaifuddin, MM

3. Badaruddin Nurhab, S Th I, M.Pd

4. Faisal Muttaqin, SE., MSM

Mengetahui
Koordinator Prodi,



Herlina Yustati, MA Ek
NIP. 198505222019032004