

# PEDOMAN PENILAIAN INDEKS KINERJA DOSEN (IKD) UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) FATMAWATI SUKARNO BENGKULU

---

## I. PENDAHULUAN

**1.1 Latar Belakang** Indeks Kinerja Dosen (IKD) merupakan instrumen strategis dalam rangka menjamin mutu dan meningkatkan profesionalisme dosen di lingkungan UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu. Pelaksanaan tridharma perguruan tinggi oleh dosen perlu dinilai secara sistematis, obyektif, dan terukur agar dapat memberikan kontribusi maksimal terhadap visi dan misi universitas. Pedoman ini menjadi dasar bagi evaluasi kinerja dosen secara menyeluruh, berkelanjutan, dan transparan.

**1.2 Tujuan** 1. Menilai dan mengevaluasi kinerja dosen UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu secara berkala dan sistematis. 2. Memberikan dasar bagi pemberian penghargaan, promosi jabatan akademik, dan pembinaan dosen. 3. Menjamin mutu pelaksanaan tridharma perguruan tinggi. 4. Mendorong peningkatan kinerja dosen secara profesional dan berintegritas.

**1.3 Ruang Lingkup** Pedoman ini mencakup penilaian terhadap kinerja dosen dalam empat aspek utama: 1. Pendidikan dan Pengajaran 2. Penelitian dan Publikasi Ilmiah 3. Pengabdian kepada Masyarakat 4. Penunjang Akademik dan Manajerial

---

## II. STRUKTUR PENILAIAN INDEKS KINERJA DOSEN (IKD)

### 2.1 Komponen dan Bobot Penilaian

No	Komponen Kinerja	Bobot (%)
1	Pendidikan dan Pengajaran	40%
2	Penelitian dan Publikasi Ilmiah	25%
3	Pengabdian kepada Masyarakat	15%
4	Penunjang Akademik dan Manajerial	20%

### 2.2 Indikator Penilaian

**A. Pendidikan dan Pengajaran (40%)** - Kesesuaian beban mengajar dengan SK Rektor - Penilaian mahasiswa terhadap dosen melalui SPADA atau sistem internal - Penyusunan dan pengembangan RPS, modul, atau bahan ajar berbasis digital - Inovasi metode pembelajaran aktif, berbasis teknologi, dan integratif - Pengembangan media ajar (e-learning, video tutorial, LMS)

**B. Penelitian dan Publikasi Ilmiah (25%)** - Jumlah dan kualitas artikel ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi dan internasional bereputasi - Publikasi buku ber-ISBN hasil penelitian atau pemikiran akademik - Pelaksanaan penelitian dengan dana internal UIN atau hibah eksternal - Peran aktif sebagai ketua atau anggota tim peneliti

**C. Pengabdian kepada Masyarakat (15%)** - Kegiatan pengabdian sesuai bidang keilmuan dan berbasis riset - Jumlah dan kualitas program pengabdian yang dilaksanakan - Keterlibatan dalam penguatan

masyarakat melalui program dakwah, literasi, atau kewirausahaan - Publikasi atau dokumentasi hasil pengabdian

**D. Penunjang Akademik dan Manajerial (20%)** - Jabatan struktural (Kaprod, Sekjur, Kepala Unit, Ketua LPM, LPPM, dll.) - Kegiatan institusional: panitia wisuda, akreditasi, seminar, dan lainnya - Keikutsertaan dalam pelatihan, workshop, ToT, dan sertifikasi kompetensi - Keanggotaan aktif dalam asosiasi profesi nasional/internasional

---

### III. MEKANISME PENILAIAN

**3.1 Prosedur Penilaian** 1. Setiap dosen wajib mengisi borang IKD berbasis sistem informasi (SIKADU/ Smart Campus) atau formulir manual. 2. Borang disertai bukti fisik/elektronik seperti sertifikat, laporan kegiatan, tautan publikasi, dan surat tugas. 3. Penilaian dilakukan oleh Tim Penilai Fakultas yang terdiri atas: atasan langsung, dosen senior, dan perwakilan akademik. 4. Validasi dan pengesahan dilakukan oleh Wakil Dekan Bidang Akademik dan/atau Wakil Rektor I.

#### 3.2 Skoring dan Interpretasi

Total Skor (%)	Kategori Kinerja
85 - 100	Sangat Baik
70 - 84	Baik
55 - 69	Cukup
< 55	Perlu Pembinaan

Penilaian dilakukan setiap semester dan menjadi dasar evaluasi tahunan oleh fakultas dan universitas.

---

### IV. TINDAK LANJUT HASIL PENILAIAN

1. Dosen dengan kategori "Sangat Baik" dan "Baik" akan dipertimbangkan untuk:
  2. Pemberian insentif kinerja
  3. Rekomendasi kenaikan jabatan akademik
  4. Penghargaan dosen berprestasi
  5. Dosen dengan kategori "Cukup" wajib menyusun rencana peningkatan kinerja yang dimonitor oleh atasan langsung.
  6. Dosen dengan kategori "Perlu Pembinaan" akan mendapatkan pembinaan intensif melalui pelatihan, mentoring, dan evaluasi ulang.
- 

### V. PENUTUP

Pedoman ini menjadi rujukan resmi dalam pelaksanaan evaluasi kinerja dosen di lingkungan UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu. Revisi pedoman dapat dilakukan secara berkala sesuai perkembangan kebijakan pendidikan tinggi nasional dan kebutuhan internal institusi.

---

**Lampiran:** - Format Borang IKD Semesteran - Kriteria Penilaian dan Skoring Tiap Indikator - Contoh Bukti Fisik/Elektronik yang Sah - Jadwal dan Mekanisme Penilaian Tahunan

*Disahkan oleh : Rektor UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu*

Tanggal:

*Tanggal Disahkan*