



YAYASAN PERMATA NUSANTARA AL-AZHAAR
INSTITUT AGAMA ISLAM (IAI) AL-AZHAAR LUBUKLINGGAU
FAKULTAS TARBIYAH

Jalan Pelita Kel. Pelita Jaya No. 364 RT. 07 Kecamatan Lubuklinggau Barat I Kota Lubuklinggau Sumsel 31614

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

A. Identitas Matakuliah

Mata Kuliah	:	Psikologi Organisasi	Kode Mata Kuliah	:	INS 309
Semester	:	IV (empat)	SKS	:	2 SKS
Prodi	:	Manajemen Pendidikan Islam	Prasyarat	:	-

B. Deskripsi Matakuliah

Matakuliah ini difokuskan pada kajian mengenai psikologi organisasi. Kajian matakuliah ini meliputi konsep dasar psikologi, konsep dasar organisasi, bentuk-bentuk permasalahan organisasi, manajemen organisasi, model kepemimpinan dalam organisasi, dan berbagai isu kontemporer mengenai pengembangan organisasi.

C. Capaian Pembelajaran Matakuliah

1. Mahasiswa mampu memahami pengertian psikologi organisasi, ruang lingkup psikologi organisasi
2. Mahasiswa mampu memahami konsep dasar psikologi organisasi
3. Mahasiswa mampu memecahkan permasalahan yang dihadapi organisasi
4. Mahasiswa mampu memahami manajemen organisasi
5. Mahasiswa mampu mengkalisifikasikan model-model kepemimpinan organisasi
6. Mahasiswa mampu melakukan pengembangan organisasi

D. Pelaksanaan Perkuliahan

Minggu Ke-	Kompetensi Dasar	Materi Pokok	Rincian Materi	Pengalaman Belajar	Alokasi Waktu	Media/ Sumber
1	Memahami garis besar materi perkuliahan	Pendahuluan	Kontrak perkuliahan dan overview materi kuliah	Menyimak penjelasan dosen dan diskusi	2 x 50 menit	Visual dan LCD
2	Mampu menjelaskan tinjauan umum tentang pengertian dan ruang lingkup perilaku organisasi	Pengertian dan ruang lingkup perilaku organisasi	Pengertian perilaku organisasi, pengaruh psikologi terhadap memahami perilaku organisasi, bagaimana perilaku organisasi terkait dengan pengelolaan SDM dan manajemen sumber daya manusia	Menyimak penjelasan dosen dan diskusi	2 x 50 menit	Visual dan LCD
3	Mampu menjelaskan keberagaman dalam organisasi	Keberagaman dalam Organisasi	Organisasi, Faktor Budaya dalam Organisasi, Keragaman, Teori Hofstede	Menyimak penjelasan dosen dan diskusi	2 x 50 menit	Visual dan LCD
4	Mampu menjelaskan komunikasi dalam organisasi	Komunikasi dalam Organisasi	Komunikasi, arah dan saluran komunikasi, hambatan untuk komunikasi yang efektif	Menyimak penjelasan dosen dan diskusi	2 x 50 menit	Visual dan LCD
5	Mampu menjelaskan perilaku kelompok	Perilaku Kelompok (<i>Group Behaviour</i>)	a) Kelompok yang kohesif, b) group think	Menyimak penjelasan dosen dan diskusi	2 x 50 menit	Visual dan LCD
6	Mampu menjelaskan teamwork	<i>Teamwork</i>	Tipe-tipe tim, proses, membentuk tim yang efektif, mengubah individu menjadi pemain tim	Menyimak penjelasan dosen dan diskusi	2 x 50 menit	Visual dan LCD
7	Mampu menjelaskan kekuasaan, politik dan keadilan	Power, Politics and Justice	Base of power, power tactics, causes and consequences, ethics.	Menyimak penjelasan dosen dan diskusi	2 x 50 menit	Visual dan LCD
8	Ujian Tengah Semester					
9	Mampu menjelaskan konflik, negosiasi dan resolusi	Conflict, Negotiation and Resolution	Conflict, Conflict Process, Negotiation, Negotiation Strategies	Menyimak penjelasan dosen dan diskusi	2 x 50 menit	Visual dan LCD
10 & 11	Mampu menjelaskan teori-teori	Leadership	Trait Theories, Behavioral Theories, Contingency Theories	Menyimak penjelasan dosen dan diskusi	2 x 50 menit	Visual dan LCD

	kepemimpinan		dan berbagai tipe kepemimpinan, bagaimana mengembangkan kepemimpinan yang efektif, Followership,Mentoring			
12 & 13	Mampu menjelaskan struktur, budaya, desain dan pengembangan organisasi	Struktur Organisasi, Budaya Organisasi, Desain Organisasi dan Pengembangan Organisasi	Struktur, Budaya, Desain, Pengembangan, Perlawan terhadap Perubahan, Cara Mengembangkan Organisasi	Menyimak penjelasan dosen dan diskusi	2 x 50 menit	Visual dan LCD
14	Mampu membuat dan menganalisis proyek kepemimpinan	Leadership Project	Leadership, Pembahasan Studi Kasus	Menyimak penjelasan dosen dan diskusi	2 x 50 menit	Visual dan LCD
15	Mampu mereview materi kuliah	Review Perkuliahan	Review Perkuliahan	Menyimak penjelasan dosen dan diskusi	2 x 50 menit	Visual dan LCD
16	Ujian Akhir Semester					

E. Evaluasi Hasil Belajar

No	Komponen Penilaian	Bobot (%)
1	Kehadiran	5%
2	Partisipasi kuliah	10%
3	Tugas	15%
4	UTS	30%
5	UAS	40%
	Jumlah	100%

F. Daftar Pustaka

Anoraga, Panji. (2009). Psikologi Kerja. Jakarta: Rineka Cipta

Everett M. Rogers & Rekha Agarwala-Rogers (1976). Communication in Organizations. New York: Macmillan Publishing Co., Inc. 2. Gerald.

Katherine Miller (2003). Organizational Communication: Approaches and Processes. California: Wadsworth/Thomson Learning.

- M. Goldhaber (1990). *Organizational Communication*. Wm.C. Brown Publishers
- Moorhead & Griffin (2013) *Perilaku Organisasi (Manajemen SDM dan Organisasi)*, Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Pace, R Wayne, Don F. Faules (1994). *Organizational Communication*. New Jersey : Prentice-Hall, Inc.
- Robbins & Judge (2011) *Organizational Behavior* 14th edition New York: Pearson
- Suprapto, Tomy (2009). *Pengantar Teori dan Manajemen Komunikasi Organisasi*. Yogyakarta: Media Pressindo.
- Sukanto R & T. Hani Handoko. (2000). *Organisasi Perusahaan*. Yogyakarta: PBFE

Mengetahui,
Dekan Tarbiyah IAI Al-Azhaar



Agus Salim, M.Pd.I
NIDN. 2128087101

Lubuklinggau, 3 Februari 2020
Dosen Pengampu,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Robeet Thadi'.

Robeet Thadi, S.Sos., M.Si
NIP 198006022003121003