

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN  
MATA KULIAH ILMU MAANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM- IAIN BENGKULU**

Mg. Ke:	Pokok Bahasan Dan TIU	Sub Pokok Bahasan dan Sasaran Belajar	Cara Pengajaran	Media	Tugas	Ref.
I & II	<b>Gambaran Umum Manajemen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa memahami pemngertian manajemen, peran manajer serta kemampuan yang dituntut seorang manajer</li> <li>2. Mahasiswa mengetahui tentang evolusi teori Manajemen</li> <li>3. Mahasiswa memahami pengaruh lingkungan terhadap kehidupan organisasi.</li> <li>4. Globalisasi dalam manajemen</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian Manajemen <ul style="list-style-type: none"> <li>- Difinisi Manajemen</li> <li>- Manajemen sebagai ilmu dan seni.</li> </ul> </li> <li>2. Manajemen dan Manajer <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tingkatan Manajemen</li> <li>- Fungsi-fungsi Manajemen</li> <li>- Ketrampilan-ketrampilan Manajerial</li> </ul> </li> <li>3. Evolusi Teori Manajemen <ul style="list-style-type: none"> <li>- Teori Manajeman Klasik</li> <li>- Teori Perilaku</li> <li>- Teori Kuantitatif (Riset Operasi dan Ilmu Manajemen)</li> </ul> </li> <li>4. Manajemen dan Lingkungan Eksternal <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definisi Lingkungan</li> <li>- Faktor-faktor Lingkungan Eksternal Mikro dan Makro</li> <li>- Tanggung jawab sosial manajer</li> </ul> </li> <li>5. Tanggung Jawab Sosial dan Etika <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perubahan Konsep Tanggung Jawab Sosial</li> <li>- Pergeseran ke Etika</li> <li>- Unsur-unsur Etika</li> </ul> </li> <li>6. Globalisasi dan Manajemen <ul style="list-style-type: none"> <li>- Makna Globalisasi</li> <li>- Globalisasi dan Daya Saing</li> <li>- Praktik Bisnis Global</li> </ul> </li> </ol>	Kuliah Mimbar , diskusi , presentasi	Papan Tulis, OHP, Viewer	Tugas Perorangan merangkum Evolusi Teori Manajemen Tugas Kelompok : menjelaskan Faktor Lingkungan Ekstern Mikro & Makro serta Dimensi International dapat mempengaruhi dinamika perusahaan , presentasikan Tugas Kelompok mengenai implementasi tanggung jawab sosial manajer	Ref. 1 Bab 1,2 & 3 Ref. 2 Bab 1,2,3 & 4 Ref.3 Bab 1,2,3,4 Ref.4 Bab 1,3,5 Ref 3 Bab 4,5
III & IV	<b>PERENCANAAN &amp; KEPUTUSAN</b> Mahasiswa mengetahui ttg.perencanaan & bagaimana proses perencanaan Mahasiswa dapat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proses Perencanaan <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian Perencanaan</li> <li>- Proses Dasar Perencanaan</li> <li>- Hierarki Rencana Organisasi (Operasional Dan Strategis )</li> <li>- Analisa (SWOT)</li> <li>- Fungsi tujuan</li> <li>- Penilaian Efektivitas Rencana</li> <li>- Manajemen By Objective (MBO)</li> </ul> </li> <li>2. Keputusan</li> </ol>	Kuliah Mimbar Diskusi , presentasi	Papan Tulis, OHP, Viewer	Tugas Kelompok Membahas & menjelaskan dengan contoh kasus hirarki rencana organisasi	Ref. 1 Bab 4 Ref.2 Bab 5, 6 & 7 Ref. 3 Bab

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN  
MATA KULIAH ILMU MAANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM- IAIN BENGKULU**

	<p>menjelaskan hirarki rencana operasional &amp; strategis serta analisa SWOT Mahasiswa dapat menjelaskan MBO.</p> <p>Mahasiswa memahami tipe – tipe keputusan &amp; mampu menjelaskan proses pembuatan keputusan serta gaya pembuatan keputusan</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tipe-tipe keputusan</li> <li>- Proses pembuatan keputusan</li> <li>- Alat Bantu Pengambilan Keputusan</li> <li>- Gaya Pembuatan Keputusan Manajemen</li> </ul>				3,10
V	<p><b>PENGORGANISASIANSIAN :</b> Agar mahasiswa, mengerti Pengorganisasian dan dapat membuat Struktur Organisasi sesuai dengan Departementalasi si yang ada.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengorganisasian <ul style="list-style-type: none"> <li>- Review tentang definisi dan teori organisasi ( 14 prinsip Fayol)</li> </ul> </li> <li>2. Struktur Organisasi dan Departementalisasi <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bentuk bagan organisasi</li> <li>- Departementalisasi</li> <li>- Organisasi Matriks</li> <li>- Organisasi Formal dan Informal</li> </ul> </li> </ol>	Kuliah Mimbar Diskusi	Papan Tulis, OHP, Viewer )	Tugas Kelompok lanjutan Membuat Bagan Struktur Organisasi dengan menggunakan departementalasi	Ref.1 Bab 5, Ref.2 Bab 8,
VI	<p><b>KOORDINASI</b> Mahasiswa mengetahui pentingnya koordinasi berbagai kegiatan dalam organisasi.</p>	Rentang Manajemen dan Koordinasi <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rentang Manajemen</li> <li>- Kebutuhan akan koordinasi</li> <li>- Pendekatan-pendekatan untuk mencapai koordinasi yang efektif</li> </ul>	Kuliah Mimbar Diskusi	Papan Tulis, OHP Viewer	Tugas Kelompok Simulasi dengan topik Koordinasi	Ref.1 Bab 5 Ref.2, Bab 9,
VII	<b>Wewenang, Delegasi dan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian Wewenang, Kekuasaan dan Pengaruh</li> <li>- Struktur Lini dan Staf</li> </ul>	Kuliah Mimbar	Papan Tulis,	Tugas Kelompok	Ref. 1 Bab 5,

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN  
MATA KULIAH ILMU MAANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM- IAIN BENGKULU**

	<b>Desentralisasi</b> Mahasiswa dapat memahami pengaruh dan pentingnya Wewenang, pendedlegasian wewenang dan desentralisasi serta faktor yg mempengaruhinya.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wewenang Lini, Staff dan Fungsional</li> <li>- Delegasi Wewenang</li> <li>- Kegagalan, Penolakan dan Penanggulangan Hambatan Delegasi</li> <li>- Sentralisasi Versus Desentralisasi</li> </ul>	Diskusi	OHP Viewer	Simulasi dengan topik Koordinasi dan Delegasi wewenang (lihat dampak perubahannya)	Ref. 2 Bab 10,
VIII	<b>Manajemen SDM</b> Memberikan pandangan yg luas kepada mahasiswa tentang proses manajemen personalia dalam suatu organisais.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proses Penyusunan Personalia (Diagram dan penjelasan)</li> <li>- Perencanaan Sumber Daya Manusia</li> <li>- Sumber penawaran personalia</li> <li>- Pemberian Kompensasi Kepada karyawan</li> </ul>	Kuliah Mimbar	Papan Tulis, OHP Viewer	Mahasiswa aktif menjelaskan kasus yang berkaitan dengan pengelolaan sumber daya manusia	Bab 5  Bab 11, Ref 3 Bab 14

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN  
MATA KULIAH ILMU MAANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM- IAIN BENGKULU**

IX	<b>Pengarahan &amp; Pengembangan Organisasi :</b> Memberikan pengertian pada mahasiswa tentang pentingnya suatu pengarahan dalam manajemen seperti <b>Motivasi</b>	Motivasi : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pentingnya Motivasi</li> <li>- Pandangan Motivasi dalam organisasi</li> <li>- Teori-teori Motivasi</li> </ul>	Kuliah Mimbar, Tanya Jawab	Papan Tulis, OHP Viewer	Tugas Perorangan menjawab pertanyaan *. Pentinya Motivasi *. Teori Motivasi *. Pandangan motivasi dalam organisasi	Ref. 1 Bab 6, Bab 12
X	<b>Pengarahan &amp; Pengembangan Organisasi :</b> Memberikan pengertian pada mahasiswa tentang pentingnya suatu pengarahan dalam manajemen seperti <b>Komunikasi</b>	Komunikasi : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian Komunikasi</li> <li>- Proses Komunikasi</li> <li>- Saluran Komunikasi dalam Organisasi</li> <li>- Peranan Komunikasi Informal</li> <li>- Hambatan-hambatan Komunikasi Efektif</li> <li>- Peningkatan Efektivitas Komunikasi</li> </ul>	Kuliah Mimbar Diskusi	Papan Tulis, OHP Viewer	Tugas Kelompok Simulasi dengan kasus Bentuk Jarungan Komunikasi (lihat perbedaan yang terjadi)	Ref. 1 Bab 6  Ref. 2 Bab 13
XI	<b>Pengarahan &amp; Pengembangan Organisasi</b> Memberikan pengertian pada mahasiswa tentang pentingnya suatu pengarahan dalam manajemen seperti <b>Kepemimpinan</b>	Kepemimpinan : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian Kepemimpinan</li> <li>- Pendekatan-pendekatan studi Kepemimpinan</li> <li>- Pendekatan sifat-sifat Kepemimpinan</li> <li>- Pendekatan Perilaku Kepemimpinan</li> <li>- Teori X dan Teori Y dari Mc Gregor</li> <li>- Pendekatan Situasional</li> <li>- Masa Depan Teori Kepemimpinan</li> </ul>	Kuliah Mimbar	Papan Tulis, OHP Viewer	Tugas Menjawab tentang Pengertian Kepemimpinan , Pendekatan kepemimpinan dan Teori X dan Teori Y Perkembangan Kepemimpinan Masa Kini	Ref. 1 Bab 6  Ref. 2 Bab 14  Ref 3 Bab 17
XII	<b>Pengarahan &amp;</b>	1. Perubahan dan Pengembangan Organisasi :	Kuliah	Papan	Tugas	Ref. 1

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN  
MATA KULIAH ILMU MAANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM- IAIN BENGKULU**

	<b>Pengembangan Organisasi</b> Memberikan pengertian pada mahasiswa tentang pentingnya suatu Perubahan dan Pengembangan Organisasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kekuatan-kekuatan Penyebab Perubahan</li> <li>- Cara-cara penanganan perubahan</li> <li>- Penolakan terhadap perubahan</li> <li>- Proses Pengelolaan Perubahan</li> <li>- Berbagai pendekatan perubahan organisasi</li> <li>- Konsep pengembangan Organisasi</li> </ul> <p><b>2.</b> Menelola Perubahan Organisasi dan Inovasi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Model Perubahan Organisasi</li> <li>- Pengembangan Organisasi</li> </ul> <p><b>2.</b> Manajemen Konflik</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sumber dan jenis konflik</li> <li>- Pandangan tentang konflik</li> <li>- Metode penyelesaian konflik</li> <li>-</li> </ul>	Mimbar Diskusi	Tulis, OHP Viewer	Kelompok Diskusikan tentang Konplik yang terjadi pada saat ini pada perusahaan yang bermasalah dan bagaimana pemecahannya	Bab 6  Ref 2 Bab 15 & 16,  Ref 3 Bab 15
XIII	<b>PENGAWASAN</b> Memberikan pada mahasiswa mengenai pengertian, tipe, proses, dan pentingnya pengawasan dalam suatu organisasi demi suksesnya suatu manajemen.	Dasar-dasar Proses Pengawasan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian Pengawasan</li> <li>- Tipe-tipe Pengawasan</li> <li>- Tahap-tahap Proses Pengawasan</li> <li>- Pentingnya Pengawasan</li> <li>- Perancangan Proses Pengawasan</li> <li>- Bidang-bidang Pengawasan Strategik</li> <li>- Alat Bantu Pengawasan Manajerial</li> <li>- Management By Exception (MBE)</li> <li>- Management Information System (MIS)</li> <li>- Karakteristik-karakteristik Pengawasan yang efektif.</li> <li>- Metode Pengawasan Non Kuantitatif dan Kuantitatif (dijelaskan secara singkat)</li> </ul>	Kuliah Mimbar	Papan Tulis, OHP Viewer	Tugas perorangan menjawab pertanyaan Apa yang saudara ketahui tentang Pengawasan, tipe-tipe, pentingnya pengawasan	Ref. 1 Bab 7  Ref. 2  Ref 2 Bab 18
XIV	<b>EVALUASI</b> Menyiapkan mahasiswa dalam menghadapi ujian akhir semester.	Materi dari Minggu I s/d Minggu XIII, Diskusi	Quiz	Membahas soal-soal	-----	----- -

**UJIAN AKHIR SEMESTER**

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN  
MATA KULIAH ILMU MAANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM- IAIN BENGKULU**

Referensi :

1. Mohamand Abdul Mukhyi dan Iman hadi Saputro, *Manajemen Umum*, Seri Diktat Kuliah, Penerbit Gunadarma , Jakarta, 1991
2. T. Hani Handoko, *Manajemen*, BPFE UGM, Yogyakarta, 1995
3. Stoner, James A., *Manajemen*, Erlangga, Jakarta 1996
4. Stephen P Robbins dan Mary Coulter, *Manajemen*, PT.Prenhallindo, Jakarta, 1999

Refensi Pendukung :

Husnan Usman, *Manajemen ; Teori dan Praktek*, Edisi ke 2, Bumi Aksara, Jakarta, 2008

Dosen Pengampuh

Badaruddin Nurhab  
198508072015031005