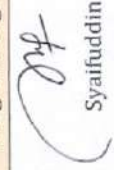


		UIN FATMAWATI SUKARNO BENGKULU FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM PROGRAM STUDI MANAJEMEN ZAKAT DAN WAKAF			
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
MATA KULIAH		KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER
PERILAKU ORGANISASI		MZW-63036	Mata Kuliah Keahlian dan Keilmuan	2	6
		Pengembang RPS	Ka PRODI		
		 Syaifuddin	 Eka Sri Wahyuni, MM		
OTORISASI		CPL: Mahasiswa mampu memahami konsep perilaku organisasi, perkembangan organisasi, dasar-dasar perilaku dan nilai-nilai yang ada pada manusia			
Capaian Pembelajaran (CP)	S1	Mahasiswa mampu menunjukkan sikap religious			
	S2	Mahasiswa mampu menunjukkan sikap nasionalisme			
	P2	Mahasiswa mampu mengimplementasikan ilmu manajemen dalam mengelola organisasi			
	KU3	Mahasiswa mampu berkomunikasi secara efektif			
	KK2	Mahasiswa mampu membuat keputusan secara tepat dalam penyelesaian masalah			
	CP-MK				
	M1	Mampu melakukan komunikasi, negosiasi dan diplomasi untuk pengembangan keilmuan dan kemampuan kerja			
	M2	Mampu menganalisis, mensintesa, mendiagnosa berbagai masalah transaksi yang berkembang di Perbankan Syariah berpijak pada kajian-kajian perilaku organisasi			
	M3	Mampu terampil menerapkan pembahasan perilaku organisasi baik di perbankan maupun di ruang-ruang public lainnya			

Diskripsi Singkat MK	Matakuliah ini mempelajari dan konsep perilaku organisasi yaitu membahas tiga determinan perilaku dalam organisasi perorangan (individu) perilaku kelompok dan struktur Organisasi					
Bahan Kajian/ Materi Pembelajaran	1. Konsep perilaku organisasi 2. Perkembangan teori organisasi 3. Dasar-dasar perilaku individu 4. Nilai-nilai yang ada pada manusia 5. Sikap dan kepuasan kerja 6. Presepsi dan pengambilan keputusan 7. Motivasi 8. Penerapan motivasi 9. Perilaku kelompok 10. Tim kerja 11. Komunikasi dalam organisasi 12. Kepemimpinan 13. Kekuasaan dan politik dalam organisasi					
Pustaka	Referensi Stephen P Robbin –Timoty A judge, Perilaku Organisasi, Edisi 16, 2015, Penerbit Salemba Empat Robert Keiner – Angelo Kinichi, Perilaku Organisasi, Edisi 5, jilid 1, 2000 Penerbit Salemba Empat John M, Ivancevich, Robert Kanopaske, Michael T. Matteson, Perilaku dan Manajemen Organisasi, Edisi Ketujuh, Penerbit Airlangga					
Media Pembelajaran	Perangkat lunak :	Perangkat keras :				
	Spread Sheet, Aplikasi MS Office, Aplikasi Power Point	Laptop, LCD, dan Smart Phone				
	Myquiz.com, wordwall, mentimeter					
Team Teaching	Anggara Disuma, ME					
Mata kuliah syarat	.					
Mg Ke (1)	Sub-CP-MK (sebagai kemampuan akhir yang	Materi/Tema Pokok (3)	Metode Pembelajaran dan Tugas Mhs	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Indikator dan Kriteria Penilaian	Bobot Penilaian (%)

	diharapkan) (2)		[Estimasi Waktu] (4)	(5)	(6)	(7)
1	Memahami rencana perkuliahan dan sistem penilaian yang akan digunakan dalam pembelajaran	- kontrak belajar	Self Introduction Tugas: Mencari bahan bacaan terkait perilaku organisasi baik berupa Jurnal, Buku, Artikel Ilmiah lainnya	Kriteria: Ketepatan penjelasan, kerja sama dan kemampuan komunikasi	- Ketepatan menjelaskan jati diri masing-masing - Ketepatan menjelaskan kontrak belajar dalam satu semester	10 %
2	Memahami dasar-dasar perilaku organisasi	- pengertian perilaku organisasi - apa saja yang dapat dilakukan manager dalam sebuah organisasi - tantangan dan peluang bagi manager untuk menggunakan perilaku organisasi	Diskusi Tugas: Meresume	Kriteria: Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi Bentuk non-test: Presentasi kelompok	- Ketepatan menjelaskan tentang dasar-dasar perilaku organisasi	3%
3	Memahami perkembangan organisasi teori	Mahasiswa mampu memahami: - evolusi teori organisasi - frederick taylor dan prinsip manajemen - henry fayol dan prinsip organisasi - max weber dan birokrasi - chester bernad dan sistem kerja - douglas mcGregor dan teori X-teori Y - Kata dan Khan, perspektif	Diskusi Tugas: Meresume	Kriteria: Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi Bentuk non-test: Presentasi kelompok	- Ketepatan menjelaskan perkembangan teori organisasi	5%

	lingkungan					
4	Memahami dasar-dasar perilaku individu	Mahasiswa dapat memahami: - karakteristik perilaku individu - variabel-variabel yang mempengaruhi perilaku individu	Discussion dan presentasi Tugas : meresume	Kriteria: Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi bentuk non-test: Presentasi kelompok	Ketepatan menjelaskan dasar-dasar perilaku individu	6%
5	Memahami nilai-nilai manusia	Mahasiswa dapat memahami: - nilai-nilai yang ada pada diri manusia - Faktor-faktor yang menentukan kepribadian - model teori kepribadian	Brainstorming Tugas: meresume	Kriteria: Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi bentuk non-test: Presentasi kelompok	Ketepatan menjelaskan nilai-nilai manusia	5%

6	Menjelaskan memahami sikap dan kepuasan kerja	Mahasiswa dapat memahami: - komponen sikap -kepuasan kerja karyawan - faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	Discussion dan presentasi Tugas : meresume	Kriteria: Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi bentuk non-test: Presentasi kelompok	- Ketepatan menjelaskan sikap dan kepuasan kerja	5%
7	Memahami persepsi dan pengambilan keputusan	Mahasiswa dapat memahami: - Pengertian persepsi - Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi - Teori pengambilan keputusan - Gaya pengambilan keputusan	Brainstorming Tugas: meresume	Kriteria: Ketepatan penjelasan, kerjasama dan kemampuan komunikasi bentuk non-test: Presentasi kelompok	- Ketepatan menjelaskan persepsi dan pengambilan keputusan	15%
8	UTS	Ujian Tengah Semester		ketepatan dalam menjawab soal (minimal 80% benar) Bentuk soal: soal tertulis uraian terstruktur/bebas dan lisan (tanya jawab	- Ketepatan menjawab soal tulis yang diberikan	5%

9-10	Memahami dasar-dasar teori motivasi dan penerapannya dalam organisasi	Mahasiswa dapat memahami: - konsep dasar motivasi - perkembangan teori motivasi - Penerapan teori motivasi ke dalam organisasi	-Kuliah, tanya jawab, dan diskusi [TM: 1x (2x50")] -Tugas: Membuat Makalah [BT+BM: (1+1) x (2x60")]	ketepatan dalam menjawab soal (minimal 80% benar) Bentuk soal: soal tertulis uraian terstruktur /bebas dan lisan (tanya jawab dan diskusi)	- Ketepatan menjelaskan teori motivasi dan penerapannya dalam organisasi	3%
11	Memahami perilaku kelompok	Mahasiswa dapat memahami: - definisi kelompok - model perilaku kelompok - pengambilan keputusan dalam kelompok	-Kuliah, tanya jawab, dan diskusi [TM: 1x (2x50")] -Tugas: Membuat Makalah [BT+BM: (1+1) x (2x60")]	ketepatan dalam menjawab soal (minimal 80% benar) Bentuk soal: soal tertulis uraian terstruktur/bebas dan lisan (tanya jawab dan diskusi)	- Ketepatan menjelaskan perilaku kelompok	3%
12	Memahami tim kerja	Mahasiswa mampu memahami: - pengertian tim kerja - tipe-tipe tim kerja - tim kerja yang efektif	-Kuliah, tanya jawab, dan diskusi [TM: 2x (2x50")] -Tugas: Membuat Makalah [BT+BM: (2+2) x (2x60")]	ketepatan dalam menjawab soal (minimal 80% benar) Bentuk soal:	- Ketepatan menjelaskan tim kerja	5%

13	Memahami komunikasi dalam organisasi	Mahasiswa mampu memahami: - pengertian komunikasi - proses komunikasi - hambatan dalam komunikasi	(2x60")]	- Kuliah, tanya jawab, dan diskusi [TM: 1x (2x50")] - Tugas: Membuat Makalah [BT+BM: (1+1) x (2x60")]	soal tertulis uraian terstruktur/bebas dan lisan (tanya jawab dan diskusi)	- Ketepatan menjelaskan komunikasi dalam organisasi	5%
14	Memahami konsep kepemimpinan	Mahasiswa dapat memahami: - definisi kepemimpinan - teori-teori kepemimpinan	(2x60")]	- Kuliah, tanya jawab, dan diskusi [TM: 2x (2x50")] - Tugas: Membuat Makalah [BT+BM: (1+1) x (2x60")]	ketepatan dalam menjawab soal (minimal 80% benar) Bentuk soal: soal tertulis (membuat desain)	- Ketepatan menjelaskan konsep kepemimpinan	5%
15	Memahami kekuasaan dan politik dalam organisasi	Mahasiswa dapat memahami: - Mendefinisikan kekuasaan - Faktor-faktor yang merangsang perilaku politik	(2x60")]	Kuliah, tanya jawab, dan diskusi [TM: 2x (2x50")] - Tugas: Membuat Makalah [BT+BM: (2+2) x (2x60")]	ketepatan dalam menjawab soal (minimal 80% benar) Bentuk soal:	- Ketepatan menjelaskan konsep kekuasaan dan politik	5%

16	UJIAN AKHIR SEMESTER	Materi perkuliahan TM ke-8 s/d ke-15	Ujian Tertulis 10 soal [TM: 1x (2x50")]	soal tertulis (membuat desain) ketepatan menjawab soal UAS Bentuk soal: soal tertulis (essay terstruktur dan bebas)	Ketepatan menjawab soal UAS	15%
JUMLAH: 16 Pertemuan						100%

Catatan:

- (1) TM: Tatap Muka, BT: Belajar Terstruktur, BM: Belajar Mandiri
- (2) (TM : 1x (2x50"). Dibaca: kuliah tatap muka 1 kali perminggu x 6 sks x 50 menit = 300 menit
- (3) (BT + BM : (1+ 1)x (4x60"). Dibaca: Belajar terstruktur 1 kali (minggu) dan belajar mandiri 1 kali (minggu) x 4 sks x 60 menit = 240 menit (4 jam)
- (4) RPS: Rencana Pembelajaran Semester, RMK: Rumpun Mata Kuliah, Prodi: Program Studi
- (5) Kriteria penilaian: A= 80-100; B= 70-79; C+= 60-64; C= 55-59; D= 45-54; E= <45
- (6) Mahasiswa dinyatakan *lulus*, jika minimal memperoleh nilai C= 55

Dosen Penanggung Jawab



Eka Sri Wahyuni, MM
NIP. 197705092008012014

Bengkulu, 1 Maret 2024
Dosen Pengajar



Syaifuddin, MM
NIP. 196204081989031008

Mengetahui,
Ka Prodi Mazawa



Nonie Afrianty, ME
NIP. 199304242018012002