



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SYARI'AH
NAHDLATUL ULAMA (STIESNU) BENGKULU**

Jalan Pancurmas Kelurahan Sukarami Kecamatan Selebar Kota Bengkulu - Indonesia 38212

DAFTAR NILAI

Mata Kuliah : Manajemen SDI
Semester : III (tiga)
Program Studi : Ekonomi Syari'ah
Dosen/ASS. Dosen : Dr. H. Suardi Abas, S.H.,M.H

NO	NAMA MAHASISWA	NIM	Unsur Akademis yang Dinilai				Nilai Akhir	
			Kehadiran 10%	Tugas 20%	UTS 30%	UAS 40%	Angka	Huruf
1	Abidatul Choiroh	201101011	-	-	-	-	-	-
2	Farida Nur Qosimah	201101021	80	85	80	80	81,25	A
3	Imas Putri Reuni	201101026	80	80	75	80	78,75	B
4	Ita Hartati	201101030	75	80	80	85	80	A
5	Munirul Ihsan	201101033	-	-	-	-	-	-
6	Wenang Ardi Saputra	201101043	-	-	-	-	-	-
7	Intan Nurlaili	201101028	80	85	80	80	81,25	A
8	Sidiq Suradi	201101038	-	-	-	-	-	-
9	Dewi Ferina	201101053	75	80	80	85	80	A
10	Nayu Agustiansi	201101054	75	80	80	85	80	A

Bengkulu, 18 Januari 2022
Dosen Penanggung Jawab

Dr. H. Suardi Abas, S.H.,M.H

DAFTAR KEHADIRAN MAHASISWA EKONOMI SYARIAH DAN PERBANKAN SYARIAH
T.A 2021/2022

MATA KULIAH
SEMESTER
PROGRAM STUDI
DOSEN/ASS.DOSEN

: Manajemen SDI
: Tiga (III)
: Ekonomi Syariah
: Dr. H. Suardi Abbas, S.H.,M.H.

Ketua Prodi Ekonomi Syariah

Qref

Orin Oktasari, M.H.I
NIDN. 2104109101

Bengkulu, 05-Jan 2023
Dosen/Ass. Dosen

Dr. H. Ward Bissell, M.D.

JURNAL PERKULIAHAN SEMESTER GANJIL

NAMA MATA KULIAH : Manajemen SDI
 SEMESTER : Tiga (III)
 JURUSAN/PRODI : Ekonomi Syariah
 DOSEN/ASS.DOSEN : Dr. H. Suardi Abbas, S.H.,M.H
 LOKAL :

NO	HARI TANGGAL	WAKTU	POKOK BAHASAN SUB. POKOK BAHASAN	JUMLAH MAHASISWA	PARAF
1/	16/7/21	7.30.	Ptan. Sdm dlm organi.	10	sf
2	23-7-21	7.30	Pencanangan Sdm.	9	sf
3	30-7-21	7.30	Proses pemasaran.	7	sf
4	6-8-21	7.30	Rentalman dan Seleksi	9	sf
5	13-8-21	7.30	Pengembangan Sdm	9	sf
6	20-8-21	7.30	Pengaruh kewaspadaan	8	sf
7	3-9-21	7.30	Diciripin.	8	sf
8	10-9-21	7.30	Faktor yg mempengaruhi Diciripin	6	sf
9	1-10-21	7.30	Produktivitas kerja	7	sf
10	8-10-21	7.30	Motivasi.	8	sf
11	26-11-21	7.30	Sdm yg fleksib	10	sf
12	10-12-21	7.30	UTS . 2021/2022	8	sf
13	24-12-21	7.30	Tujuan Motivasi	8	sf
14	31-12-21	7.30	Faktor Mempengaruhi kerja	8	sf
15	7-1-22	7.30	Proses Pengembangan kerja	8	sf
16	14-1-22	7.30	IAS . 2021/2022	6	sf

Ketua Prodi Ekonomi Syariah

Orin Oktasari, M.H.I
NIDN. 2104109101Bengkulu,
Dosen/Ass. Dosen
10-1-2022

H. Suardi Abbas.

EKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SYARI'AH NAHDLATUL ULAMA (STIESNU) BENGKULU

Jalan Pancurmas Kelurahan Sukarami Kecamatan Selebar Kota Bengkulu – Indonesia 38212

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Nama Mata Kuliah	: Manajemen Sumber Daya Insani
Kode Mata Kuliah	: EKS-42012
Prodi	: Ekonomis Syariah
Semester	: III (tiga)
Bobot SKS	2
Waktu Pertemuan	: 16 kali
Dosen Pengampu	: Dr. H Suardi Abas, S.H.,M.H

I. Deskripsi Mata Kuliah

Mata Kuliah ini sebagai salah satu mata kuliah pengembangan kepribadian yang berposisi strategis untuk mendukung ilmu pengetahuan dan direncanakan untuk membahas berbagai konsep dan praktik manajemen sumber daya insani dalam konteks dunia yang kompleks dan penuh dinamika sesuai dengan perubahan dan kemajuan global. Adapun Pembahasan pada mata kuliah ini lebih ditekankan pada pendekatan Islami dan fungsional atau proses aktivitas manajemen sumber daya insani seperti : desain pekerjaan, perekruit, orientasi, penempatan, pelatihan, penilaian, kompensasi, pengembangan dan lain sebagainya. Sehingga tercapainya tujuan perkuliahan secara baik dan benar.

II. Standar Kompetensi

- a. Bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius;
- b. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta tanggungjawab pada negara dan bangsa;
- c. Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan moral dan etika;
- d. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan;
- e. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik;
- f. Menginternalisasi semangat kemandirian dan kejuangan;
- g. Menguasai konsep / Teori Manajemen Sumber Daya Insani untuk pemanfaatan bidang keilmuan secara umum dan aplikasinya secara mendalam, serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural;
- h. Mengaplikasikan Manajemen Sumber daya insani dalam bidang keahliannya dan memanfaatkan dalam menyelesaikan masalah serta mampu beradaptasi terhadap situasi yang dihadapi;
- i. Memanfaatkan pengetahuan dan keterampilan dalam Manajemen Sumber daya Insani dalam mengambil keputusan yang tepat berdasarkan analisis informasi, data, dan mampu memberikan petunjuk dalam memilih berbagai alternatif solusi, baik secara mandiri maupun kelompok;
- j. Memiliki sikap positif setelah mengikuti perkuliahan Manajemen Sumber Daya Insani melalui unjuk perilaku yang bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja.

Kompetensi Dasar

Setelah mengikuti perkuliahan ini mahasiswa diharapkan untuk :

- Memahami ilmu dan konsep tentang pengelolaan sumber daya insani secara baik, sehingga memiliki pola pikir/ *mindset* dan pola tindak yang *up to date* berdasarkan pada konsep syariah Islam serta mampu mengembangkan dan memecahkan persoalan/permasalahan dan mengambil keputusan dalam bidang sumber daya insani
- Mampu meningkatkan kemampuan mengelola Sumber Daya Insani dan melakukan aktivitas manajemen sumber daya Insani serta bertindak sesuai dengan konsep/teorinya.

IV. Materi Pembelajaran

No	Indikator Keberhasilan	Materi	Metode	Media	Alokasi
1	Adanya Kontrak Belajar dan Kesepakatan dalam perkuliahan	• Pendahuluan/introductional	Ceramah dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
2	<ul style="list-style-type: none"> • Mahasiswa dapat memahami pemahaman umum dan pengetahuan dasar yang terkait dengan manajemen sumber daya insani • Memahami Pengertian, Batasan, fungsi dan siklus MSDI 	<ul style="list-style-type: none"> • Dasar-Dasar Manajemen Sumber daya Insani <ul style="list-style-type: none"> a. Pengertian MSDI b. Batasan MSDI c. Fungsi dan siklus MSDI 	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
3	Menjelaskan Tantangan dan Lingkungan MSDI	<ul style="list-style-type: none"> Kendala MDSI • Tantangan MSDI • Lingkungan dalam MSDI • Lingkungan Luar MSDI • Langkah-langkah Menghadapi Lingkungan MSDI 	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
4	Memahami Pendekatan MSDI dengan Tanggungjawab Perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> Dari Mekanika Ketanggungjawab sosial • Pendekatan MSDI dan tanggung jawab Manajer Perusahaan 	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
5	Memahami Perencanaan MSDI	<ul style="list-style-type: none"> Perencanaan Manajemen Sumber Daya Insani • Pengertian MSDI • strategi perencanaan MSDI • Faktor-faktor internal yang menjadi pertimbangan MSDI • Manfaat perencanaan MSDI 	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
6	Memahami analisa dan ruang lingkup pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> Analisa Pekerjaan • Dasar perencanaan MSDI • Proses Analisa Pekerjaan • Uraian Pekerjaan • Kegunaan Informasi Analisa pekerjaan 	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
7	Memahami tentang Analisa Jabatan	<ul style="list-style-type: none"> Analisa Jabatan • definisi • Output Analisa Jabatan • Kegunaan Analisa Jabatan • Metode Analisa Jabatan 	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	

UTS					
9	Memahami masalah penerimaan tenaga kerja	Rekrutmen (Penerimaan/Penarikan Tenaga Kerja) <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian • Proses Rekrutmen • Lingkungan Rekrutmen • Penentuan Jumlah tenaga Kerja • Hakekat pengangkatan SDI Proses	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
10	Memahami proses dan seleksi penempatan tenaga kerja	Seleksi Penempatan Tenaga Kerja <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Seleksi • Tujuan Seleksi • Proses Seleksi • Tes-tes dalam seleksi • penempatan pegawai • keahlian 	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
11	Memahami tentang Training, Orientasi, Motivasi dan Integrasi	Training, Orientasi, Motivasi, Integrasi	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
12	Memahami tentang Kompensasi dan Insentif	Kompensasi dan Insentif <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian Kompensasi dan Ruang Lingkup Kompensasi • Pengertian Insentif dan Model model Insentif 	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
13	Memahami masalah yang terkait dengan kebijakan karir	Kebijakan Karir <ul style="list-style-type: none"> • Pengertian pembinaan karir • manfaat pembinaan karir • pengembangan karir 	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
14	Idem	Kebijakan Karir <ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan program pengembangan karir • Model Umum Pengembangan Karir 	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
15	Memahami tentang Perform Affisial dan pemutusan Hubungan Kerja	Perform Affisial dan pemutusan Hubungan Kerja <ul style="list-style-type: none"> • Definisi PA • Tujuan PA • Manfaat PA • Pemutusan Hubungan Kerja 	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
16	UAS				

V. Pendekatan Pembelajaran

- Pendekatan : Proses, *Ekspatori, Copy the Master, CTL*
- Metode : Ceramah, Tanya Jawab, Diskusi, kolaborasi, *Problem solving*
- Tugas : Artikel ilmiah, makalah, ringkas buku, presentasi
- Media : Laptop, dll

Evaluasi dan Kriteria Penilaian

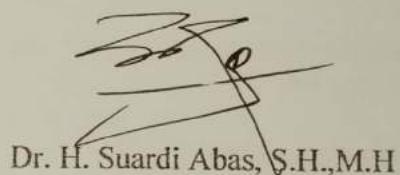
Penilaian atas prestasi mahasiswa berdasarkan pada kehadiran, aktivitas, diskusi, tugas, UTS, dan UAS

- a. Sikap : Kehadiran Perkuliahan (lebih dari 80%), interaksi dalam kelas, diskusi 10 %
- b. Proses : Tugas Mandiri dan kelompok, 25 %
- c. UTS : Tes Tulis tengah Semester 25 %
- d. UAS : Tes Tulis Akhir Semester 40 %
- e. Bentuk Tagihan : Tes Tulis dan Lisan, Tugas Mandiri dan Kelompok

VII. Rujukan

1. Prof. Dr.H.Veithzal Rivai,M.B.A, Islamic Human Capital Dari Teori ke Praktik Manajemen Sumber Daya Islami
2. Drs.H.Malayu S.P. Hasibuan Manajemen Sumber Daya Manusia
3. Dr.K.H.Didin Hafidhudin,M.Sc dan Hendri Tanjung,S.Si,M.Si, Manajemen Syariah Dalam Praktik
4. Robert L. Mathis dan John H. Jackson, Manajemen Sumber Daya Manusia
5. R. Wayne Mondy, 2008 Manajemen Sumber Daya Manusia I dan II Erlangga, Jakarta
6. Randall S. Schuller, 1997 Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad 21, Erlangga, Jakarta

Bengkulu, 8^o Jan 2021
Dosen Pengampu



Dr. H. Suardi Abas, S.H., M.H

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Nama Mata Kuliah	:	Manajemen Sumber Daya Insani
Kode Mata Kuliah	:	EKS-42012
Prodi	:	Ekonomis Syariah
Semester	:	III (tiga)
Bobot SKS	:	2
Waktu Pertemuan	:	16 kali
Dosen Pengampu	:	Dr. H Suardi Abas, S.H.,M.H

I. Deskripsi Mata Kuliah

Mata Kuliah ini sebagai salah satu mata kuliah pengembangan kepribadian yang berposisi strategis untuk mendukung ilmu pengetahuan dan direncanakan untuk membahas berbagai konsep dan praktik manajemen sumber daya insani dalam konteks dunia yang kompleks dan penuh dinamika sesuai dengan perubahan dan kemajuan global. Adapun Pembahasan pada mata kuliah ini lebih ditekankan pada pendekatan Islami dan fungsional atau proses aktivitas manajemen sumber daya insani seperti : desain pekerjaan, perekrutan, orientasi, penempatan, pelatihan, penilaian, kompensasi, pengembangan dan lain sebagainya. Sehingga tercapainya tujuan perkuliahan secara baik dan benar.

II. Standar Kompetensi

- a. Bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius;
- b. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta tanggungjawab pada negara dan bangsa;
- c. Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan moral dan etika;
- d. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan;
- e. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik;
- f. Menginternalisasi semangat kemandirian dan kejuangan;
- g. Menguasai konsep / Teori Manajemen Sumber Daya Insani untuk pemanfaatan bidang keilmuan secara umum dan aplikasinya secara mendalam, serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural;
- h. Mengaplikasikan Manajemen Sumber daya insani dalam bidang keahliannya dan memanfaatkan dalam menyelesaikan masalah serta mampu beradaptasi terhadap situasi yang dihadapi;
- i. Memanfaatkan pengetahuan dan keterampilan dalam Manajemen Sumber daya Insani dalam mengambil keputusan yang tepat berdasarkan analisis informasi, data, dan mampu memberikan petunjuk dalam memilih berbagai alternatif solusi, baik secara mandiri maupun kelompok;
- j. Memiliki sikap positif setelah mengikuti perkuliahan Manajemen Sumber Daya Insani melalui unjuk perilaku yang bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja.

Kompetensi Dasar

Setelah mengikuti perkuliahan ini mahasiswa diharapkan untuk :

- a. Memahami ilmu dan konsep tentang pengelolaan sumber daya insani secara baik, sehingga memiliki pola pikir/ *mindset* dan pola tindak yang *up to date* berdasarkan pada konsep syariah Islam serta mampu mengembangkan dan memecahkan persoalan/permasalahan dan mengambil keputusan dalam bidang sumber daya insani
- b. Mampu meningkatkan kemampuan mengelola Sumber Daya Insani dan melakukan aktivitas manajemen sumber daya Insani serta bertindak sesuai dengan konsep/teorinya.

IV. Materi Pembelajaran

No	Indikator Keberhasilan	Materi	Metode	Media	Alokasi
1	Adanya Kontrak Belajar dan Kesepakatan dalam perkuliahan	• Pendahuluan/introductional	Ceramah dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
2	• Mahasiswa dapat memahami pemahaman umum dan pengetahuan dasar yang terkait dengan manajemen sumber daya insani • Memahami Pengertian, Batasan, fungsi dan siklus MSDI	• Dasar-Dasar Manajemen Sumber daya Insani a. Pengertian MSDI b. Batasan MSDI c. Fungsi dan siklus MSDI	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
3	Menjelaskan Tantangan dan Lingkungan MSDI	Kendala MDSI • Tantangan MSDI • Lingkungan dalam MSDI • Lingkungan Luar MSDI • Langkah-langkah Menghadapi Lingkungan MSDI	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
4	Memahami Pendekatan MSDI dengan Tanggungjawab Perusahaan	Dari Mekanika Ketanggungjawab sosial • Pendekatan MSDI dan tanggung jawab Manajer Perusahaan	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
5	Memahami Perencanaan MSDI	Perencanaan Manajemen Sumber Daya Insani • Pengertian MSDI • strategi perencanaan MSDI • Faktor-faktor internal yang menjadi pertimbangan MSDI • Manfaat perencanaan MSDI	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
6	Memahami analisa dan ruang lingkup pekerjaan	Analisa Pekerjaan • Dasar perencanaan MSDI • Proses Analisa Pekerjaan • Uraian Pekerjaan • Kegunaan Informasi Analisa pekerjaan	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	
7	Memahami tentang Analisa Jabatan	Analisa Jabatan • definisi • Output Analisa Jabatan • Kegunaan Analisa Jabatan • Metode Analisa Jabatan	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop	

UTS					
9	Memahami masalah penerimaan tenaga kerja	Rekrutmen (Penerimaan/Penarikan Tenaga Kerja) • Pengertian • Proses Rekrutmen • Lingkungan Rekrutmen • Penentuan Jumlah tenaga Kerja • Hakekat pengangkatan SDI	Proses	Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop
10	Memahami proses dan seleksi penempatan tenaga kerja	Seleksi Penempatan Tenaga Kerja • Pengertian Seleksi • Tujuan Seleksi • Proses Seleksi • Tes-tes dalam seleksi • penempatan pegawai • keahlian		Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop
11	Memahami tentang Training, Orientasi, Motivasi dan Integrasi	Training, Orientasi, Motivasi, Integrasi		Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop
12	Memahami tentang Kompensasi dan Insentif	Kompensasi dan Insentif • Pengertian Kompensasi dan Ruang Lingkup Kompensasi • Pengertian Insentif dan Model model Insentif		Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop
13	Memahami masalah yang terkait dengan kebijakan karir	Kebijakan Karir • Pengertian pembinaan karir • manfaat pembinaan karir • pengembangan karir		Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop
14	Idem	Kebijakan Karir • Pengelolaan program pengembangan karir • Model Umum Pengembangan Karir		Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop
15	Memahami tentang Perform Affisial dan pemutusan Hubungan Kerja	Perform Affisial dan pemutusan Hubungan Kerja • Definisi PA • Tujuan PA • Manfaat PA • Pemutusan Hubungan Kerja		Ceramah, diskusi dan tanya jawab	Spidol, White Board, Laptop
16	UAS				

V. Pendekatan Pembelajaran

- Pendekatan : Proses, *Ekspatori, Copy the Master, CTL*
- Metode : Ceramah, Tanya Jawab, Diskusi, kolaborasi, *Problem solving*
- Tugas : Artikel ilmiah, makalah, ringkas buku, presentasi
- Media : Laptop, dll

Evaluasi dan Kriteria Penilaian

penilaian atas prestasi mahasiswa berdasarkan pada kehadiran, aktivitas, diskusi, tugas, UTS, dan UAS

- a. Sikap : Kehadiran Perkuliahan (lebih dari 80%), interaksi dalam kelas, diskusi 10 %
- b. Proses : Tugas Mandiri dan kelompok, 25 %
- c. UTS : Tes Tulis tengah Semester 25 %
- d. UAS : Tes Tulis Akhir Semester 40 %
- e. Bentuk Tagihan : Tes Tulis dan Lisan, Tugas Mandiri dan Kelompok

VII. Rujukan

1. Prof. Dr.H.Veithzal Rivai,M.B.A, Islamic Human Capital Dari Teori ke Praktik Manajemen Sumber Daya Islami
2. Drs.H.Malayu S.P. Hasibuan Manajemen Sumber Daya Manusia
3. Dr.K.H.Didin Hafidhuddin,M.Sc dan Hendri Tanjung,S.Si,M.Si, Manajemen Syariah Dalam Praktik
4. Robert L. Mathis dan John H. Jackson, Manajemen Sumber Daya Manusia
5. R. Wayne Mondy, 2008 Manajemen Sumber Daya Manusia I dan II Erlangga, Jakarta
6. Randall S. Schuller, 1997 Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad 21, Erlangga, Jakarta

Bengkulu,
Dosen Pengampu

S. S. 2021

Dr. H. Suardi Abas, S.H.,M.H