

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

A. Identitas Matakuliah

1. Program Studi
- : Ekonomi Syari’a / Manajemen Zakat Wakaf
2. Nama Mata Kuliah
- : Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI)
3. Semester
- : III
4. Bobot/SKS
- : 3 Sks
5. Dosen Pengampuh /Ass. Dosen
- : Eka Sri Wahyuni,MM

B. Capaian Pembelajaran Lulusan (Standar Kompetensi):

Mahasiswa memiliki kemampuan majerial dalam mengatur sebuah organisasi baik publik maupun bisnis, serta memiliki kualifikasi, kualitas dan kompetensi yang berasaskan pada nilai-nilai tauhid.

Pert. Ke	Kemampuan Akhir Tiap Tahap Pembelajaran (Kompetensi Dasar)	Bahan Kajian (Materia)	Metode Pembelajaran	Alokasi Waktu	Deskripsi Tugas	Kreteria Indikator	Bobot Nilai	Daftar Referensi
-	-	Kotrak Kuliah	Ceramah	-	-	• Perkenalan • Pembahasan RPS	-	-
1	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan dan mengimplementasikan Konsep dasar Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI)	Konsep dasar Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI)	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Manajemen Sumber Daya Insani • Tujuan dan Manfaat Manajemen Sumber Daya Insani • Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Insani • Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Insani	20	Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),
2	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan dan mengimplementasikan	Perencanaan Sumber Daya Insani (SDI)	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Perencanaan SDI • Prinsip dalam Perencanaan SDI • Tujuan Perencanaan SDI • Proses Perencanaan SDI • Permasalahan dalam Perencanaan SDI	20	Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),

						• Teknik Peramalan dan Perencanaan SDI • Sistem Perencanaan SDI • Implementasi Sistem Perencanaan SDI		
3	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Rekrutmen Sumber Daya Insani (SDI)	Rekrutmen Sumber Daya Insani (SDI)	Diskusi kelompok (<i>Active Debat</i>)	90 menit	<i>Paper</i> (kelompok & individu)	• Pengertian Rekrutmen • Rekrutmen dalam Perspektif Syariah • Tujuan dan Filosofis Rekrutmen • Hambatan dan Tahapan Rekrutmen • Teknik, Sumber, dan Evaluasi Rekrutmen • Analisis Jabatan • Deskripsi Jabatan • Seleksi Karyawan • Penempatan Kerja	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013), -Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)
4	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan pengertian Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Insani (SDI)	Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Insani (SDI)	Diskusi kelompok (<i>Active Debat</i>)	90 menit	<i>Paper</i> (kelompok & individu)	• Pengertian Pelatihan dan Pengembangan SDI • Pelatihan dan Pengembangan SDI dalam perspektif Syariah • Tujuan, Jenis serta manfaat Pelatihan dan Pengembangan • Jenis dan Strategi Pelatihan • Proses Pelatihan	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013), -Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)
5	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan dan mengimplementasikan Pengertian Pemimpin dan konsep kepemimpinan syariah	Kepemimpinan	Diskusi kelompok (<i>Active Debat</i>)	90 menit	<i>Paper</i> (kelompok & individu)	• Pengertian Pemimpin dan kepemimpinan • Konsep Kepemimpinan Syariah • Sumber-sumber Pemimpin dan Kepemimpinan	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013), -Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan</i>

						• Fungsi dan Metode Kepemimpinan • Sifat-sifat, Prilaku dan Kepemimpinan yang Efektif • Tipe, Jenis dan Gaya Kepemimpinan • Kepemimpinan Transformatif • Kepemimpinan Visioner		<i>Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014) -Ahmad Ibrahim Abu Sinn, <i>Manajemen Syariah; Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer</i> , (Jakarta: RajaGrafindo Persada, 2012)
6	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan Pengertian Motivasi dan Pemberdayaan Sumber Daya Insani (SDI)	Motivasi dan Pemberdayaan Sumber Daya Insani (SDI)	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Motivasi SDI • Pandangan tentang Motivasi • Sumber Motivasi SDI • Teori Motivasi • Pengertian Pemberdayaan SDI • Model dan Perspektif Pemberdayaan SDI	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),
7	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Penilaian Kinerja	Penilaian Kinerja	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Penilaian Kinerja • Penilaian Kinerja dalam Perspektif Syariah • Tujuan Penilaian Kinerja • Elemen Penilaian Kinerja • Proses penyusunan Penilaian Kinerja • Metode Penilaian Kinerja • Masalah dalam Penilaian Kinerja	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013), -Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)
8	-	UTS	-	90 Menit	-	-	30	-
9	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan Pengertian Kompensasi	Kompensasi	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Pengertian Kompensasi • Kompensasi dalam perspektif Syariah • Asas-asas dan tujuan Kompensasi	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),

						• Kreteria dan Waktu Pemberian Kompensasi • Upah, Gaji, insentif dan kompensasi pelengkap		-Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)
10	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Pemeliharaan Sumber Daya Insani (SDI)	Pemeliharaan Sumber Daya Insani (SDI)	Diskusi kelompok (<i>Active Debat</i>)	90 menit	<i>Paper</i> (kelompok & individu)	• Pengertian Pemeliharaan SDI • Tujuan dan Asas Pemeliharaan • Beban Kerja • Stres kerja • Konseling • Kepuasan Kerja • Komunikasi Organisasi	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),
11	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	Pemutusan Hubungan Kerja	Diskusi kelompok (<i>Active Debat</i>)	90 menit	<i>Paper</i> (kelompok & individu)	• Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) • Alasan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) • Tujuan PHK • Faktor Penyebab PHK • Larangan PHK • Kompensasi bagi karyawan yang di-PHK	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),
12	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pengertian Hubungan Industrial dan Serikat Pekerja	Hubungan Industrial dan Serikat Pekerja	Diskusi kelompok (<i>Active Debat</i>)	90 menit	<i>Paper</i> (kelompok & individu)	• Pengertian Hubungan Industrial • Hubungan Industrial dalam Perspektif Syariah • Sejarah Hubungan Industrial • Prinsip-Prinsip Hubungan Industrial • Permasalahan dan Hambatan Hubungan Industrial • Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial • Serikat Kerja	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013), -Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)

						• Upah Minimum		
13	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan dan mengimplementasikan Pengertian Sistem Informasi Sumber Daya Insani (SDI)	Sistem Informasi Sumber Daya Insani (SDI)	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Sistem Informasi Manajemen • Pengertian Sistem Informasi SDI • Ruang Lingkup Sistem Informasi SDI • Komponen Sistem Informasi SDI • Sumber Sistem Informasi SDI • Manfaat Sistem Informasi SDI • Sistem Informasi SDI dan Aktivitas Kepegawaian	20	-Suwatno dan Donni Juni Priansa, <i>Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis</i> , (Bandung: ALFABETA, 2013),
14	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Fenomena Sumber Daya Insani (SDI) Syari'ah Kontemporer	Fenomena Sumber Daya Insani (SDI) Syari'ah Kontemporer	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• SDI pada Lembaga Keuangan Syariah • Fenomena SDI Syariah Kontemporer	20	-Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)
15	Mahasiswa mampu memahami, menjelaskan dan mengimplementasikan Pengertian Demand dan Suplay Sumber Daya Insani (SDI) Syariah	Demand dan Suplay Sumber Daya Insani (SDI) Syariah	Diskusi kelompok (Active Debat)	90 menit	Paper (kelompok & individu)	• Kualifikasi dan Kualitas SDI Syariah • Syarat Utama SDI Syariah • Langkah Pembentukan SDI Syariah • Penyebab Keterbatasan SDI Syariah • Strategi Penyiapan SDI Syariah • Kompetensi SDI Syariah • Kerja Sama Pengembangan dalam Penyiapan SDI Syariah	20	-Abu Fahmi, Dkk, <i>HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah</i> , (Jakarta: Gramedia, 2014)
16	-	UAS	-	90 Menit	-	-	40	

Buku Referensi:

1. Suwatno dan Donni Juni Priansa, *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Bandung: ALFABETA, 2013.
2. Abu Fahmi, Dkk, *HRD Syariah Teori dan Implementasi: manajemen Sumber Daya Manusia Bebas Syariah*, Jakarta: Gramedia, 2014
3. Ahmad Ibrahim Abu Sinn, *Manajemen Syariah; Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*, Jakarta: RajaGrafindo Persada, 2012
4. Tjutju Yuniarsih, *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: ALFABETA, 2009.
5. Hendri Tanjung, *Manajemen Syari'ah dalam Praktik 9 nabi dan Rasul*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2014
6. Siswanto Sastrohadiwiryono, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2005
7. Edi Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA, 2015.
8. Meldona, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif*. Malang: UIN-Malang Press, 2009.
9. S.P, Malayu Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2006.

Bengkulu, September 2021
Dosen Pengajar,

Eka Sri Wahyuni, MM