



INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH	KODE	RUMPUN MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	TANGGAL PENYUSUNAN
Budaya Organisasi	PSP72001	Mata Kuliah Keahlian	3	VII	01 September 2021
OTORISASI	Dosen Pengembang RPS/ Pengampu Mata Kuliah		Koordinator Rumpun Keilmuan/ Mata Kuliah		Ketua Prodi
	1. Aan Shar, M.M. 2. Evan Stiawan, MM		Dr. Asnaini, MA		Yosy Arisandy, MM
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-Prodi				
	CPL 1	Mampu Menunjukkan Kinerja Mandiri, Bermutu dan Terukur			
	CPL 2	Mampu Mengambil Keputusan Secara Tepat, dalam Masalah di Bidang Keahliannya Berdasarkan Hasil Analisis Informasi dan Data			
	CPL 3	Menguasai Pengetahuan dan Langkah-Langkah Integrasi Keilmuan (Agama dan Sains) Sebagai Paradigma Keilmuan			
	CP-MK		Mampu menerapkan teori dan konsep Budaya Organisasi		
	CPL 1	Mampu Memahami dan menerapkan teori dan konsep budaya organisasi			
	CPL 2	Mampu melakukan pengambilan keputusan dengan mempertimbangkan lingkungan organisasi			
CPL 3	Mampu memahami dan menjelaskan, menganalisis mendesign, dan memecahkan berbagai persoalan yang berhubungan dengan budaya organisasi				
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini memberikan gambaran mengenai pentingnya budaya organisasi dalam organisasi bisnis dan organisasi publik serta memahami konsep-konsep budaya organisasi secara komprehensif				
Materi Pembelajaran/ Bahan Kajian	1. Pengenalan Mata Kuliah & konsep budaya organisasi 2. Strategi implementasi nilai-nilai budaya organisasi 3. Komunikasi dalam budaya kerja				

	4. Budaya pemberdayaan 5. Standar sistem kualitas 6. Budaya kualitas 7. Inovasi dan kreativitas 8. Efektivitas organisasi 9. Kinerja 10. Rasa percaya diri 11. Produktivitas 12. Peranan manusia sebagai inti organisasi 13. Pengelolaan perubahan 14. Komitmen organisasi					
Pustaka	Schein, E. H. (2010). <i>Organizational culture and leadership</i> (Vol. 2). John Wiley & Sons. Robbins, S. P., Judge, T. A., & Millett, B. (2015). <i>OB: the essentials</i> . Pearson Higher Education AU. Sutrisno, E. (2010). Budaya Organisasi, Kencana Prenada Media Group, Jakarta. <i>Umam, K.</i> Koeshartono, D., & Suwanto, F. X. (2009). Budaya Organisasi Kajian Konsep dan Implementasi. <i>Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta</i> .					
Media Pembelajaran	LCD, Laptop, Power Point slide dan Smart Phone					
Dosen/ Team Teaching	1. Aan Shar, M.M. 2. Evan Stiawan, MM					
Mata Kuliah Syarat	-					
Minggu Ke-	Sub-CPMK (Kemampuan akhir tiap tahapan belajar)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Bentuk dan Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran	Bobot Penilaian (%)
1	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep budaya organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan konsep budaya organisasi	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Definisi Budaya Organisasi 2. Pentingnya Budaya Organisasi	2%

			diskusi)		3. Karakteristik Budaya Organisasi 4. Jenis Budaya Organisasi 5. Menciptakan dan Mempertahankan Budaya Organisasi	
2	Mahasiswa mampu mendeskripsikan dan menjelaskan strategi implementasi nilai-nilai budaya organisasi	Ketepatan dalam mendeskripsikan dan menjelaskan strategi implementasi nilai-nilai budaya organisasi	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Pentingnya memahami budaya organisasi 2. Manfaat budaya organisasi 3. Kecocokan individu dan budaya organisasi 4. Sosialisasi budaya organisasi 5. Tujuan dan manfaat sosialisasi 6. Proses sosialisasi budaya organisasi 7. Peran pemimpin	3%

					dalam mensosialisasi budaya organisasi	
3	Mahasiswa mampu menjelaskan komunikasi dalam budaya kerja	Ketepatan dalam menjelaskan komunikasi dalam budaya kerja	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Definisi komunikasi 2. Fungsi-fungsi komunikasi 3. Dimensi Komunikasi 4. Komunikasi dalam organisasi	2%
4	Mahasiswa mampu menjelaskan budaya pemberdayaan	Ketepatan dalam menjelaskan konsep budaya pemberdayaan	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Menciptakan lingkungan pemberdayaan 2. Model pemberdayaan sumber daya manusia 3. Pemberdayaan sebagai perubahan budaya 4. Peran intervensi antar personal dalam pemberdayaan	3%

					an	
5	Mahasiswa mampu menjelaskan standar sistem kualitas	Ketepatan dalam menjelaskan dan menerapkan standar sistem kualitas	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Konsep sistem kualitas 2. Peranan standardisasi dalam manajemen kualitas 3. Standar internasional tentang sistem kualitas 4. ISO 14000	3%
6	Mahasiswa mampu menjelaskan budaya kualitas	Ketepatan dalam menjelaskan budaya kualitas	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Pemahaman Budaya Kualitas 2. Mekanisme Perubahan Budaya 3. Penerapan TQM	3%
7	Mahasiswa mampu menjelaskan inovasi dan kreativitas	Ketepatan dalam menjelaskan inovasi dan kreativitas	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Definisi inovasi 2. Jenis inovasi 3. Kreativitas 4. Kreativitas dalam organisasi belajar 5. Meningkatkan	3%

					n kreativitas 6. Model pengukuran kreativitas	
8	Ujian Tengah Semester	Ketepatan Menjawab Soal UTS	Ketepatan Menjawab Soal UTS	Ujian Tertulis 5 soal (3x50)	Materi perkuliahan ke-1 s/d ke-7	25%
9	Mahasiswa mampu mendeskripsikan efektivitas organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan dan menerapkan konsep efektivitas organisasi	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Definisi efektivitas 2. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap efektivitas 3. Efektivitas organisasi 4. Faktor-faktor yang memengaruhi efektivitas organisasi 5. Indikator efektivitas organisasi 6. Model-model	3%

					efektivitas organisasi 7. Hubungan budaya organisasi terhadap efektivitas 8. Hubungan antara budaya organisasi dan efektivitas perusahaan	
10	Mahasiswa mampu mendeskripsikan dan menjelaskan kinerja	Ketepatan dalam menjelaskan konsep kinerja	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Pengertian kinerja 2. Faktor-faktor mmengaruhi kinerja karya wan 3. Penilaian kinerja 4. Peningkatan kinerja 5. Meningkatkan kinerja melalui pengembangan budaya organisasi 6. Pengaruh kinerja	3%

					terhadap efektivitas organisasi	
11	Mahasiswa mampu mendeskripsikan dan menjelaskan rasa percaya diri	Ketepatan dalam menjelaskan konsep rasa percaya diri	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Rasa percaya diri seorang pemimpin 2. Mendorong adanya rasa percaya diri dalam organisasi 3. Hubungan rasa saling percaya diri	3%
12	Mahasiswa mampu mendeskripsikan dan menjelaskan produktivitas	Ketepatan dalam menjelaskan konsep produktivitas	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Definisi produktivitas 2. Faktor yang memengaruhi produktivitas kerja 3. Indikator produktivitas 4. Perilaku produktif 5. Proses perilaku produktif 6. Konsep memperbaiki produktivitas	3%

					kerja 7. Efisiensi	
13	Mahasiswa mampu menjelaskan peranan manusia sebagai inti organisasi	Ketepatan mahasiswa dalam menjelaskan peranan manusia sebagai inti organisasi	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Menambah investasi dalam sdm 2. Sarana motivasi yang baru 3. Penghargaan kembali kapital manusia	3%
14	Mahasiswa mampu menjelaskan pengelolaan perubahan	Ketepatan mahasiswa dalam menjelaskan pengelolaan perubahan	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	1. Pengertian perubahan 2. Sumber-sumber perubahan 3. Jenis perubahan 4. Sikap dalam menghadapi perubahan 5. Ciri-ciri sikap menghadapi perubahan 6. Kendala dan hambatan dalam melakukan perubahan 7. Tindakan mengatasi	3%

					<p>penolakan perubahan pada individu</p> <p>8. Mempersiapkan individu untuk menghadapi perubahan</p> <p>9. Aneka macam kekuatan yg membantu dan menghalangi perubahan</p> <p>10. Peran dan tanggung jawab perubahan</p>	
15	Mahasiswa mampu menjelaskan komitmen organisasi	Ketepatan mahasiswa dalam menjelaskan komitmen organisasi	Ketepatan dalam penguasaan dan menyampaikan pendapat (tanya jawab dan diskusi)	Kajian materi, diskusi mengenai materi serta tanya jawab (3x50)	<p>1. Pengertian komitmen organisasi</p> <p>2. Teori-teori dasar komitmen</p> <p>3. Membangun komitmen organisasi</p> <p>4. Pendekatan relationship marketing dalam</p>	3%

					membangun komitmen organisasi 5. Ruang lingkup relationship marketing 6. Membangun komitmen melalui relationship marketing	
16	Ujian Akhir Semester	Ketepatan menjawab soal UAS	Ketepatan Menjawab Soal UAS	Ujian Tertulis 5 soal (3x50)	Materi perkuliahan ke-9 s/d ke-15	35%

01 September 2021

Dosen Penanggung Jawab

Dosen Mata Kuliah

Dr. Asnaini, MA
NIP. 197304121998032003

1. Aan Shar, M.M.

2. Evan Stiawan, MM

Mengetahui,
Kaprodi Perbankan Syariah

Yosy Arisandy, MM
NIP. 198508012014032001

