



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH	KODE	Rumpun MK	BOBOT (skls)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
PENGANTAR MANAJEMEN	PBS2B	Manajemen	3	2	25 Februari 2024
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator MK		Ka PRODI
	Badaruddin Nurhab, S.TH I.,M.M Gusti Damayanti, SE.,M.M Tito Irwanto, SE.,M.M				Yunida Een Fryanti, M.Si NIP. 198106122015032003
Capaian Pembelajaran (CP)	<p>A. CPL Prodi yang dibebankan pada Mata Kuliah</p> <p>CPL-1 (S-13) Menampilkan diri sebagai pribadi yang stabil, dewasa, arif dan berwibawa serta berkemampuan adaptasi (<i>adaptability</i>), fleksibilitas (<i>flexibility</i>), pengendalian diri (<i>self direction</i>), secara baik dan penuh inisiatif di tempat tugas</p> <p>CPL-2 (P-4) Menguasai pengetahuan dan langkah-langkah dalam mengembangkan pemikiran kritis, logis, kreatif, inovatif dan sistematis serta memiliki keingintahuan intelektual untuk memecahkan masalah pada tingkat individual dan kelompok dalam komunitas akademik dan non akademik</p> <p>CPL-3 (KU-7) Mampu berkolaborasi dalam team, menunjukkan kemampuan kreatif (<i>creativity skill</i>), inovatif (<i>innovation skill</i>), berfikir kritis (<i>critical skill</i>) dan pemecahan masalah (<i>problem solving skill</i>) dalam pengembangan keilmuan dan pelaksanaan tugas di dunia kerja.</p> <p>CPL-4 (KK-6) Mampu menganalisa kinerja pemasaran perbankan syariah dan membuat strategi pemasaran serta menganalisis perilaku konsumen dan mampu melakukan perancangan organisasi, membentuk dan memimpin organisasi, mengembangkan organisasi yang dapat mendorong kinerja perbankan syariah.</p>				

	B. Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	
	CPMK1	Mampu menguraikan secara tepat teori-teori manajemen (CPL-1)
	CPMK2	Mampu merumuskan masalah dalam manajemen (CPL-2)
	CPMK3	Mampu menjelaskan fungsi, prinsip, jenis manajemen dan menginterpretasikan hasilnya secara logis dan sistematik (CPL-3)
	CPMK4	Mampu memahami dan menjelaskan manajemen individu dan organisasi dan memprestasikannya (CPL-4)
	C. Kemampuan Akhir Tiap Tahapan Belajar (Sub-CPMK)	
	Sub-CPMK1	Mahasiswa mampu mendeskripsikan secara umum gambaran manajemen dengan baik
	Sub-CPMK2	Mahasiswa mampu menjelaskan budaya lingkungan organisasi dengan baik
	Sub-CPMK3	Mahasiswa mampu menjelaskan tanggung jawab sosial dan etika manajerial dengan baik
	Sub-CPMK4	Mahasiswa mampu menjelaskan dan memahami proses pengambilan keputusan dengan baik
	Sub-CPMK5	Mahasiswa mampu menganalisis dan memahami perencanaan dan pengorganisasian dengan baik
	Sub-CPMK6	Mahasiswa mampu menganalisis dan menjelaskan manajemen strategi dan manajemen mutu dengan baik
	Sub-CPMK7	Mahasiswa mampu menganalisis dan menjelaskan pengelolaan perubahan dan inovasi dengan baik
Korelasi CPMK Terhadap Sub-CPMK	CPMK1 CPMK2 CPMK3 CPMK4	Sub-CPMK1 Sub-CPMK2, Sub-CPMK3 Sub-CPMK4 Sub-CPMK5, Sub-CPMK6, Sub-CPMK7
Diskripsi Singkat MK	Mata kuliah Pengantar Manajemen merupakan dasar teori dan konsep yang perlu dipahami mahasiswa sebelum mengikuti mata kuliah lain yaitu manajemen pemasaran, manajemen keuangan, manajemen sumber daya manusia dan manajemen operasional. Mata kuliah menjelaskan, membahas, membandingkan, memberikan contoh, mendiskusikan, menganalisis dan mengevaluasi mengenai pengertian dan fungsi-fungsi manajemen serta filosofi manajemen. Selain itu dibahas juga mengenai budaya organisasi, lingkungan organisasi baik yang bersifat mikro dan makro maupun lingkungan global, tanggung jawab sosial dan etika manajerial. Proses pengambilan keputusan, perencanaan, manajemen strategis, pengorganisasian, manajemen mutu total, mengelola perubahan dan inovasi. Memahami dasar-dasar perilaku dan kelompok dalam tim serta teori kepemimpinan, motivasi, pentingnya komunikasi, dan mengelola konflik serta pengendalian di dalam organisasi.	
Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep Dasar Manajemen dan Organisasi 2. Manajer Dalam Kegiatan Manajemen 	

	<ol style="list-style-type: none"> 3. Perkembangan Ilmu Manajemen 4. Lingkungan dan Budaya Organisasi 5. Tanggung jawab Sosial dan Etika Manajemen 6. Fungsi Perencanaan dan Pengambilan Keputusan 7. Manajemen Strategis Perusahaan 8. Fungsi Pengorganisasian dalam Manajemen Perusahaan 9. Manajemen Sumber Daya Manusia 10. Faktor Individu dalam Organisasi 11. Motivasi dan Kepemimpinan Konsep Teori Motivasi 12. Motivasi dan Kepemimpinan Konsep Perilaku Manajer 13. Komunikasi dalam Organisasi 14. Pengawasan dan Pengendalian Organisasi 						
Pustaka	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 10%;">Utama</td><td> <ol style="list-style-type: none"> 1. Amirullah, 2015. Pengantar Manajemen. Jakarta: Mitra Wacana Media 2. Badrudin, Dasar-dasar Manajemen, (Bandung: Alfabeta, 2014) 3. Handoko, T.Hani, Manajemen, (Yogyakarta:BPFE-Yogykarta, 2015). 4. Robbins, Stephan P., Coulter, Mary., 2016, Manajemen, Jilid I Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Barnadi P, 2016, Erlangga, Jakarta. 5. Yenti Sumarni, 2018. Pengantar Manajemen. Bengkulu: CV. Zegie Utama </td></tr> <tr> <td>Pendukung :</td><td> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jurnal, artikel dan sumber lainnya </td></tr> </table>	Utama	<ol style="list-style-type: none"> 1. Amirullah, 2015. Pengantar Manajemen. Jakarta: Mitra Wacana Media 2. Badrudin, Dasar-dasar Manajemen, (Bandung: Alfabeta, 2014) 3. Handoko, T.Hani, Manajemen, (Yogyakarta:BPFE-Yogykarta, 2015). 4. Robbins, Stephan P., Coulter, Mary., 2016, Manajemen, Jilid I Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Barnadi P, 2016, Erlangga, Jakarta. 5. Yenti Sumarni, 2018. Pengantar Manajemen. Bengkulu: CV. Zegie Utama 	Pendukung :	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jurnal, artikel dan sumber lainnya 		
Utama	<ol style="list-style-type: none"> 1. Amirullah, 2015. Pengantar Manajemen. Jakarta: Mitra Wacana Media 2. Badrudin, Dasar-dasar Manajemen, (Bandung: Alfabeta, 2014) 3. Handoko, T.Hani, Manajemen, (Yogyakarta:BPFE-Yogykarta, 2015). 4. Robbins, Stephan P., Coulter, Mary., 2016, Manajemen, Jilid I Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Barnadi P, 2016, Erlangga, Jakarta. 5. Yenti Sumarni, 2018. Pengantar Manajemen. Bengkulu: CV. Zegie Utama 						
Pendukung :	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jurnal, artikel dan sumber lainnya 						
Media Pembelajaran	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Perangkat lunak :</td><td style="width: 50%;">Perangkat keras :</td></tr> <tr> <td>Spread Sheet, Aplikasi MS Office, Aplikasi Power Point</td><td>Laptop, LCD, dan Smart Phone</td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> </table>	Perangkat lunak :	Perangkat keras :	Spread Sheet, Aplikasi MS Office, Aplikasi Power Point	Laptop, LCD, dan Smart Phone		
Perangkat lunak :	Perangkat keras :						
Spread Sheet, Aplikasi MS Office, Aplikasi Power Point	Laptop, LCD, dan Smart Phone						
Team Teaching	<ol style="list-style-type: none"> 1. Badaruddin Nurhab, S.T.H I.,M.M 2. Gusti Damayanti, SE.,M.M 3. Tito Irwanto, SE.,M.M 						
Mata kuliah syarat	Ilmu Manajemen						

Mg Ke (1)	Sub-CP-MK (sebagai kemampuan akhir yang diharapkan) (2)	Indikator (3)	Kriteria & Bentuk Penilaian (4)	Metode Pembelajaran dan Tugas Mhs [Estimasi Waktu] (5)	Materi Pembelajaran [Pustaka] (6)	Bobot Penilaian (%) (7)
1	Sub-CPMK1 Memahami rencana perkuliahan dan sistem penilaian yang akan digunakan dalam pembelajaran serta mampu menjelaskan dasar dari manajemen dna organisasi	Ketepatan dalam memahami syarat, proses, dan hasil perkuliahan selama satu semester Ketepatan menjelaskan dasar dari manajemen dan organisasi	- Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis	Kuliah dan diskusi [TM: 1x (3x50'')]	1. Inisialisasi Perkuliahinan a. Rencana Pembelajaran b. Kontrak Kuliah 2. Konsep Dasar Manajemen a. Organisasi dan manajemen b. Peran manajemen dalam organisasi c. Fungsi-fungsi manajemen d. Kegiatan-kegiatan dalam manajemen e. Fungsi operasional dari manajemen	5%
2	Sub-CPMK2 Mampu menjelaskan fungsi manajer, tingkatan manajemen secara hierarkis dan keahlian manajerial, manajemen berdasarkan teori dan pengalaman	Pemahaman mengenai fungsi manajer, tingkatan manajemen secara hierarkis dan keahlian manajerial, manajemen berdasarkan teori dan pengalaman.	- Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis	Kuliah, diskusi, tugas [TM: 1x (3x50'')]	1. Manajer Dalam Kegiatan Manajemen a. Peran manajer dalam organisasi b. Keahlian-keahlian manajemen c. Tingkatan-tingkatan manajemen d. Manajemen sebagai seni dan sains	5%
3	Sub-CPMK3 Mampu menjelaskan perkembangan ilmu manajemen, kelompok besar pemikiran dalam ilmu manajemen beserta karakteristiknya, para kontributor manajemen kontemporer	Pemahaman mengenai perkembangan ilmu manajemen, kelompok besar pemikiran dalam ilmu manajemen beserta karakteristiknya, para kontributor manajemen kontemporer	- Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis	Kuliah, diskusi, tugas [TM: 1x (3x50'')]	1. Perkembangan Ilmu Manajemen a. Sejarah ilmu manajemen b. Perspektif manajemen klasik c. Perspektif manajemen perilaku d. Perspektif manajemen kuantitatif e. Teori manajemen kontemporer	5%

	beserta karakteristiknya, para kontributor manajemen kontemporer					
4	Sub-CPMK4 Mampu menjelaskan secara umum lingkungan organisasi bisnis atau perusahaan, bentuk-bentuk keterkaitan lingkungan dengan organisasi bisnis	Pemahaman secara umum lingkungan organisasi bisnis atau perusahaan, bentuk-bentuk keterkaitan lingkungan dengan organisasi bisnis	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis 	Kuliah, diskusi, tugas [TM: 1x (3x50'')]	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan dan Budaya Organisasi <ul style="list-style-type: none"> a. Lingkungan dan organisasi bisnis b. Lingkungan internasional dan kegiatan bisnis c. Budaya organisasi dan kegiatan bisnis 	5%
5	Sub-CPMK5 Mampu menjelaskan tentang tanggung jawab sosial yang dihadapi oleh organisasi bisni, konsep dasar etika manajemen dan kaitannya dengan tanggung jawab sosial dari perusahaan	Pemahaman tentang tanggung jawab sosial yang dihadapi oleh organisasi bisni, konsep dasar etika manajemen dan kaitannya dengan tanggung jawab sosial dari perusahaan.	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis 	Kuliah, diskusi, tugas [TM: 1x (3x50'')]	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tanggung jawab sosial dan etika manajemen <ul style="list-style-type: none"> a. Tanggung jawab sosial dari organisasi b. Konsep dasar etika manajemen c. Bagaimana mengukur etika manajemen d. Mendorong pelaksanaan etika dalam manajemen 	5%
6	Sub-CPMK6 Mampu menjelaskan konsep dasar perencanaan dalam manajemen organisasi, jenis-jenis perencanaan, alat bantu manajemen dalam kegiatan perencanaan, cara-cara penyelesaian masalah dan pengambilan keputusan	Pemahaman tentang konsep dasar perencanaan dalam manajemen organisasi, jenis-jenis perencanaan, alat bantu manajemen dalam kegiatan perencanaan, cara-cara penyelesaian masalah dan pengambilan keputusan	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis 	Kuliah, diskusi, tugas [TM: 1x (3x50'')]	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fungsi Perencanaan dan Pengambilan Keputusan <ul style="list-style-type: none"> a. Konsep dasar perencanaan dalam manajemen b. Proses perencanaan c. Penyelesaian masalah dan pengambilan keputusan 	5%

	penyelesaian masalah dan pengambilan keputusan					
7.	Sub-CPMK7 Mampu menjelaskan konsep dasar startegi, komponen strategi, bagaimana strategi disusun, bagaimana manajemen strategis dijalankan dan berbagai jenis strategi.	Pemahaman tentang konsep dasar startegi, komponen strategi, bagaimana strategi disusun, bagaimana manajemen strategis dijalankan dan berbagai jenis strategi.	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis 	Kuliah, diskusi, tugas [TM: 1x (3x50'')]	1. Manajemen Strategis Perusahaan <ul style="list-style-type: none"> a. Konsep dasar manajemen strategis b. Pengertian, komponen dan jenis strategis c. Penyusunan strategi d. Proses manajemen strategis e. Tingkatan startegis 	5%
8	UJIAN TENGAH SEMESTER	Ketepatan menjawab soal UTS	Kriteria : Ketepatan menjawab soal UTS Bentuk soal: soal tertulis essay terstruktur	Ujian Tertulis 5 soal [TM: 1x (3x50'')]	Materi perkuliahan Bab s/d ke-7	15%
9.	Sub-CPMK8 Mampu menjelaskan konsep dasar pengorganisasian dalam manajemen, konsep dasar dari sebuah struktur organisasi dan beberapa pendekatan dalam mendesain organisasi, perbedaan antara organisasi formal dan informal.	Pemahaman akan konsep dasar pengorganisasian dalam manajemen, konsep dasar dari sebuah struktur organisasi dan beberapa pendekatan dalam mendesain organisasi, perbedaan antara organisasi formal dan informal.	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis 	Kuliah, diskusi, tugas [TM: 1x (3x50'')]	1. Fungsi Pengorganisasian Dalam Manajemen Perusahaan <ul style="list-style-type: none"> a. Konsep dasar pengorganisasian b. Pembagian kerja, pengelompokan pekerjaan, penentuan relasi antara bagian, koordinasi c. Factor-faktor yang mempengaruhi struktur organisasi d. Pendekatan dalam proses departementalisasi e. Struktur organisasi formal dan informal 	

10.	Sub-CPMK9 Mampu menjelaskan peranan dan fungsi manajemen sumber daya manusia sebagai upaya mendapatkan orang-orang yang memiliki kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi	Pemahaman akan peranan dan fungsi manajemen sumber daya manusia sebagai upaya mendapatkan orang-orang yang memiliki kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis 	Kuliah, diskusi, tugas [TM: 1x (3x50'')]	<ul style="list-style-type: none"> 1. Manajemen Sumber Daya Manusia <ul style="list-style-type: none"> a. Fungsi pengorganisasian dan manajemen sumber daya manusia b. Proses manajemen sumber daya manusia c. Mengelola keberagaman dalam pekerjaan 	5%
11.	Sub-CPMK10 Mampu menjelaskan karakteristik individu sebagai esensi dari faktor SDM dalam organisasi	Pemahaman akan karakteristik individu sebagai esensi dari faktor SDM dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis 	Kuliah, diskusi, tugas [TM: 1x (3x50'')]	<ul style="list-style-type: none"> 1. Faktor Individu Dalam Organisasi <ul style="list-style-type: none"> a. Karakteristik individu dalam organisasi b. Beberapa isu seputar perilaku individu dalam organisasi c. Mengelola individu dalam organisasi 	5%
12.	Sub-CPMK11 Mampu menjelaskan peran motivasi dan kepemimpinan dalam organisasi, konsep dan teori motivasi dan kaitannya dengan perilaku tenaga kerja dalam organisasi.	Pemahaman akan peran motivasi dan kepemimpinan dalam organisasi, konsep dan teori motivasi dan kaitannya dengan perilaku tenaga kerja dalam organisasi.	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis 	Kuliah, tanya jawab, tugas [TM: 1x (3x50'')]	<ul style="list-style-type: none"> 1. Motivasi dan Kepemimpinan <ul style="list-style-type: none"> a. Peran motivasi dan kepemimpinan dalam organisasi dan manajemen b. Pengertian dasar mengenai motivasi c. Perspektif kebutuhan mengenai motivasi d. Perspektif pengharapan mengenai motivasi e. Hubungan motivasi dengan kepemimpinan. 	5%

13.	Sub-CPMK12 Mampu menjelaskan konsep-konsep mengenai kepemimpinan dan kaitannya dengan perilaku manajer dan bawahan dalam organisasi	Pemahaman akan konsep-konsep mengenai kepemimpinan dan kaitannya dengan perilaku manajer dan bawahan dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis 	Kuliah, tanya jawab, tugas [TM: 1x (3x50'')]	<ol style="list-style-type: none"> 1. Motivasi dan Kepemimpinan <ol style="list-style-type: none"> a. Konsep dasar kepemimpinan b. Perbedaan kepemimpinan dan manajemen c. Beberapa pendekatan mengenai kepemimpinan (pendekatan personal, perilaku dan kontigensi) d. Pendekatan subsitusi untuk kepemimpinan e. Kepemimpinan kharismatik dan transformatif 	5%
14	Sub-CPMK13 Mampu menjelaskan bagaimana mengelola konflik dalam organisasi, peran komunikasi dalam organisasi, proses dan pola komunikasi dalam organisasi	Pemahaman mengenai bagaimana mengelola konflik dalam organisasi, peran komunikasi dalam organisasi, proses dan pola komunikasi dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis 	Kuliah, tanya jawab, tugas [TM: 1x (3x50'')]	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komunikasi Dalam Organisasi <ol style="list-style-type: none"> a. Manajemen konflik b. Konflik dan komunikasi dalam organisasi c. Peran komunikasi dalam manajemen organisasi d. Membangun komunikasi yang efektif dalam organisasi 	5%
15	Sub-CPMK14 Mampu menjelaskan konsep dasar dan langkah-langkah fungsi pengawasan dan pengendalian, fungsi pengawasan dan pengendalian, pendekatan untuk mempertahankan konsistensi dalam menjalankan fungsi pengawasan Ketepatan dalam menjelaskan budaya organisasi	Pemahaman mengenai konsep dasar dan langkah-langkah fungsi pengawasan dan pengendalian, fungsi pengawasan dan pengendalian, pendekatan untuk mempertahankan konsistensi dalam menjalankan fungsi pengawasan Ketepatan dalam menjelaskan budaya organisasi	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan dalam mengemukakan pendapat dan menjelaskan terkait dengan materi - Keaktifan dikelas - Kuis 	Kuliah, tanya jawab, tugas [TM: 1x (3x50'')]	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengawasan dan Pengendalian <ol style="list-style-type: none"> a. Konsep dasar fungsi pengawasan b. Fungsi pengawasan dalam praktik c. Mempertahankan fungsi pengawasan 	5%

16	UJIAN AKHIR SEMESTER	Ketepatan menjawab soal UAS	Kriteria : ketepatan menjawab soal UAS Bentuk soal: soal tertulis (essay terstruktur dan bebas)	Ujian Tertulis 5 soal [TM: 1x (3x50'')]	Materi perkuliahan TM ke-9 s/d ke-15	15%
JUMLAH: 16 Pertemuan						100%

Catatan:

- (1) TM: Tatap Muka, BT: Belajar Terstruktur, BM: Belajar Mandiri
- (2) (TM : 1x (3x50'')). Dibaca: kuliah tatap muka 1 kali perminggu x 3 sks x 50 menit = 150 menit
- (3) (BT + BM : (1+ 1)x (3x50'')). Dibaca: Belajar terstruktur 1 kali (minggu) dan belajar mandiri 1 kali (minggu) x 3 sks x 50 menit = 150 menit
- (4) RPS: Rencana Pembelajaran Semester, RMK: Rumpun Mata Kuliah, Prodi: Program Studi
- (5) Kriteria penilaian: A= 85-100; A-= 80-84; B+= 75-79; B= 70-74; C+= 60-64; C= 55-59; D= 45-54; E= <45
- (6) Mahasiswa dinyatakan *lulus*, jika minimal memperoleh nilai C= 55

Koordinator Mata Kuliah

Bengkulu, Februari 2024

Tim Pengajar

1. Badaruddin Nurhab, S.T.H I.,M.M

Mengetahui,
Ketua Prodi

2. Gusti Damayanti, SE.,M.M

3. Tito Irwanto, SE.,M.M

Yunida Een Fryanti, M.Si
NIP. 198106122015032003

