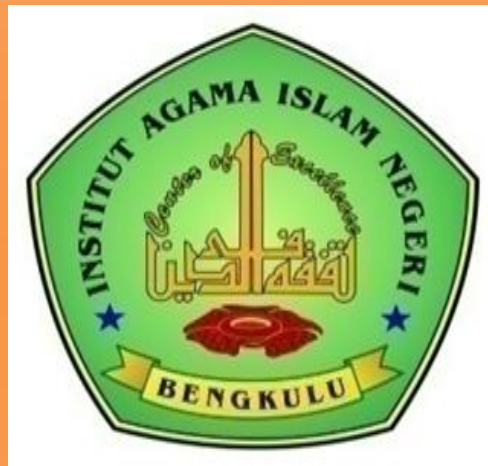


RENCANA OPERASIONAL (RENOP)




*Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN BENGKULU 2018 – 2022*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah yang telah memberikan pertolongan dan rahmat-Nya sehingga Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Bengkulu telah menyelesaikan Rencana Operasional (RENOP) Fakultas 2018-2022. Rumusan RENOP FEBI IAIN Bengkulu, disusun secara berjenjang dan melalui proses penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif dengan melibatkan berbagai pihak terkait. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen RENOP ini adalah hasil kesepakatan bersama sivitas akademika FEBI IAIN Bengkulu. Renop disusun merujuk pada RENSTRA Fakultas 2018-2022.

Ucapan terima kasih dan penghargaan diberikan atas kerja keras Tim Penyusun yang terdiri dari unsur-unsur fakultas, jurusan/prodi, lembaga, para pakar, reviewer, konsultan, serta seluruh pihak yang telah memberikan kontribusinya sehingga Renop ini berhasil diselesaikan. Secara khusus, terima kasih dan penghargaan disampaikan kepada Bapak Rektor yang telah memfasilitasi penyusunan RENOP ini dalam bentuk dukungan finansial, bantuan teknis, dan penyelenggaraan workshop Renop. Akhirnya, semoga hasil kerja keras ini dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja dan mutu layanan di FEBI IAIN Bengkulu.

Bengkulu, 04 Desember 2017
Dekan

Dr. Asnaini, M.A
NIP. 197304121998032003

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	1
Kata Pengantar	2
Daftar Isi	3
A. PENDAHULUAN.....	4
B. RENCANA OPERASIONAL FEBI IAIN BENGKULU TAHUN 2018-2022	5
MISI 1	6
MISI 2.....	13
MISI 3	15
MISI 4.....	16

RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI BENGKULU
TAHUN 2018 – 2022

A. PENDAHULUAN

Dokumen Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Bengkulu (selanjutnya disingkat FEBI IAIN Bengkulu) adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategi (RENSTRA) FEBI IAIN Bengkulu Tahun 2018-2022. Dokumen RENOP memuat rumusan program dan kebijakan serta rencana dan target yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing tujuan dan sasaran yang hendak dicapai. Rumusan yang mencakup rencana jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang yang ditetapkan oleh RENSTRA FEBI IAIN Bengkulu.

RENOP FEBI IAIN Bengkulu, disusun secara berjenjang dan melalui proses penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif dengan melibatkan berbagai pihak terkait. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen RENOP ini adalah hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola FEBI IAIN Bengkulu. Merujuk pada RENSTRA yang bersifat umum maka di dalam RENOP secara rinci akan dipaparkan rencana fakultas mencakup visi, misi, tujuan, sasaran, dan indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatif dan program-program yang menjadi payung berbagai kegiatan yang akan dilaksanakan FEBI IAIN Bengkulu Tahun 2018-2022.

Sebagai acuan untuk menyusun rincian rumusan RENOP adalah visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi penyelenggaraan yang telah ditetapkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Tahun 2018-2022.

B. RENCANA OPERASIONAL FEBI IAIN BENGKULU TAHUN 2018-2022

Visi : *Unggul dalam kajian dan pengembangan Ilmu Ekonomi dan Bisnis Islam yang memadukan sains dan berjiwa kewirausahaan di Asia Tenggara tahun 2037.*

Misi :

- 1) Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang efektif, dinamis, dan profesional dalam ekonomi dan bisnis Islam.
- 2) Melaksanakan penelitian dalam bidang ekonomi dan bisnis Islam.
- 3) Melaksanakan pengabdian masyarakat di bidang ekonomi dan bisnis Islam yang berbasis pada pemberdayaan.
- 4) Menjalin kerjasama secara produktif dengan lembaga keuangan, pemerintah, dan swasta di tingkat lokal, nasional, dan internasional.

Tujuan

- 1) Menghasilkan lulusan yang berkualitas secara akademis dan moral serta berorientasi global dalam bidang ekonomi dan manajemen Syariah;
- 2) Menyelenggarakan pendidikan berlandaskan prinsip-prinsip tata kelola organisasi yang baik dan sehat;
- 3) Meningkatkan kuantitas dan kualitas dosen untuk menghadapi persaingan global
- 4) Meningkatkan kualitas penelitian dalam bidang ekonomi dan manajemen Syariah yang diorientasikan pada keunggulan global;
- 5) Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang ekonomi dan manajemen Syariah;
- 6) Memperluas kerja sama strategis dengan pemerintah, dunia industri, dan lembaga-lembaga pendidikan.

MISI 1: Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang efektif, dinamis, dan profesional dalam ekonomi dan bisnis Islam.

A. Bidang proses pembelajaran

Tujuan Strategis : Pengajaran yang sesuai dengan perkembangan keilmuan dan mampu memenuhi tuntutan masyarakat pengguna jasa pendidikan tinggi.

Sasaran Strategis :

1. Terwujudnya pembelajaran yang berkualitas dan berbasis IT.
2. Tercapainya lulusan yang berdaya saing internasional dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat

Target dan Indikator:

Tabel 1.1: Tabel Target dan Kinerja Utama (*Key Performance indicator*)

Indikator Kinerja:

No	Indikator Kinerja	Target Pencapaian/tahun				
		2018	2019	2020	2021	2022
1.	Jumlah Mahasiswa Baru	490	455	420	420	420
2.	Jumlah Program Studi Baru	0	1	0	0	0
3.	Jumlah Prodi Berizin Diktis	4	5	5	5	5
4.	Jumlah Prodi mengimplementasikan kurikulum KKNI	4	5	5	5	5
5.	Rata-rata IPK Lulusan	3,2	3,3	3,3	3,3	3,3
6.	Angka Efisiensi Edukasi (AEE)	26%	30%	30%	32%	35%
7.	Masa Tunggu Kerja Lulusan < 3 bulan	55%	57%	60%	62%	65%
8.	Rata-rata masa studi	4thn	4thn	4thn	4thn	4thn
9.	Melakukan Revisi Kurikulum dan RPS	3	4	5	5	5
10	Prodi terakreditasi B atau A	3	4	4	4	5
11	Melakukan Tracer Study	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali

Strategi (Program dan kebijakan) :

Untuk mencapai sasaran strategis di atas beserta indikatornya maka dilakukan berbagai program sebagai berikut :

1. Penerimaan Mahasiswa Baru. Program ini dilakukan dengan cara menetapkan daya tampung mahasiswa baru sesuai dengan kapasitas yang dimungkinkan. Ketersediaan sumber daya manusia dan sarana prasarana.
2. Membuka Program Studi Baru. Perkembangan yang disesuaikan bidang dan rumpun keilmuan ekonomi Islam dan bisnis Islam dan dilakukan dengan menyesuaikan nomenklatur program studi yang ditentukan oleh Diktis Kementerian Agama RI.
3. Meningkatkan jumlah prodi berizin Diktis. Penyelenggaraan program studi yang telah berlangsung saat ini sudah mendapat izin resmi dari Diktis serta telah terakreditasi BAN-PT.
4. Pengembangan Kurikulum. Pendidikan yang diselenggarakan haruslah mampu mengikuti perkembangan keilmuan dan kebutuhan masyarakat pengguna. Kompetensi lulusan menjadi salah satu tuntutan masyarakat pengguna. Oleh karena itu maka pengembangan kurikulum diarahkan untuk menghasilkan kurikulum berbasis KKNI.
5. Meningkatkan rata-rata IPK lulusan. Indeks prestasi mahasiswa merupakan salah satu ukuran yang dapat digunakan untuk menilai keberhasilan proses belajar mengajar dan kualitas lulusan. Upaya untuk memaksimalkan perolehan IPK lulusan dilakukan dengan berbagai cara yaitu meningkatkan kualitas proses belajar mengajar, meningkatkan kualitas perwalian dan peningkatan kualitas dan layanan perpustakaan, meningkatkan kapasitas dan kualitas jaringan internet sebagai sarana penelusuran informasi civitas akademika, terutama mahasiswa.
6. Meningkatkan Angka Efisiensi Edukasi (AEE). Program peningkatan AEE dilakukan melalui upaya peningkatan proses interaksi dosen PA dengan mahasiswa, menyelenggarakan beberapa penyempurnaan sesuai dengan

ketentuan STATUTA IAIN Bengkulu dan DIKTIS. Selain itu dilakukan juga kegiatan evaluasi terhadap kebijakan yang dianggap menghambat proses studi.

7. Mempersempit Masa Tunggu Lulusan. Beberapa kegiatan yang dilakukan terkait dengan program ini adalah menerbitkan kebijakan untuk mempercepat kelulusan studi yaitu dilakukannya program semester pendek yang dapat dilaksanakan sesuai kebutuhan mahasiswa terutama bagi mahasiswa yang sedang menggarap skripsi.
8. Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Wisuda. Pelaksanaan wisuda yang baik menjadi ajang yang tepat pula untuk mengangkat citra lembaga termasuk lulusannya. Untuk itu maka pelaksanaan wisuda direncanakan dan dievaluasi untuk meningkatkan kualitasnya dari aspek jumlah wisudawaan. Jumlah dan kualitas wisudawan menjadi salah satu tolak ukur yang dilihat oleh masyarakat untuk menilai kelancaran studi dan keberhasilan para lulusannya, sebagai langkah konkret telah dilaksanakan wisuda dua kali dalam satu tahun.
9. Menyelenggarakan *tracer study*. Program kerja ini dilakukan melalui kegiatan penyiapan database alumni dan kegiatan penelusuran alumni. Melalui *tracer study* maka diperoleh gambaran serapan dan penilaian masyarakat pengguna terhadap kualitas lulusan dan kebutuhan masyarakat terhadap lulusan dari bidang Ilmu hukum Islam dan Ekonomi Islam.

B. Bidang Persiapan Sumber Daya Manusia

Tujuan Strategis :

Memiliki SDM yang berkualitas dalam menjalankan peran dan tugas-dan bidang garapannya.

Sasaran Strategis :

Terwujudnya kompetensi, dan profesionalisme civitas akademisi sesuai dengan peran, tugas dan bidang garapannya.

Target dan Indikator :

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian misi meningkatkan kualitas sumberdaya dan kewirausahaan adalah sebagai berikut :

Target dan Kinerja Utama (*Key Performance indicator*) Indikator

No	Indikator Kinerja	Target Pencapaian/tahun				
		2018	2019	2020	2021	2022
1.	Jumlah Dosen yang Memiliki Sertifikat Dosen Profesional.	33 org	35org	45 org	47org	52 org
2.	Jumlah Pendidik yang Telah Mengikuti Pelatihan perangkat pembelajaran	33 org	35 org	45 org	47org	52 org
3.	Jumlah Tenaga Kependidikan yang Mengikuti Pelatihan IT	15 org	17 org	20 org	22 org	25 0rg
4.	Jumlah Pejabat yang Mengikuti Pelatihan Manajemen PT.	5 org	7 org	10 0rg	11 org	13 org
5.	Jumlah Dosen yang Mengikuti Program PAR.	20 org	25 org	30 org	35 org	40 org
6.	Jumlah Raihan Mendali Dalam Kompetisi Nasional/Internasional	2	3	4	5	6
7.	Keketatan jumlah Mahasiswa Baru	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%
8.	Jumlah Kegiatan Mahasiswa per tahun	5x	5x	5x	5x	5x
9	Jumlah mahasiswa baru dengan persyaratan khusus.	1%	1%	1%	1%	1%
10	Mahasiswa Berprestasi Tingkat Nasional	5 org	6 org	7 org	8 org	10 org

Strategi (Program dan kebijakan) :

Untuk meningkatkan kompetensi, dan profesionalisme civitas akademisi sesuai dengan peran, tugas dan bidang garapannya maka program yang dilakukan adalah:

1. Meningkatkan jumlah dosen yang bersertifikat. Sebagai bukti profesionalisme sebagai pendidik maka sertifikasi dosen menjadi salah satu buktinya. Untuk itu fakultas memfasilitasi dosen untuk mendapatkan sertifikasi melalui sosialisasi tentang proses pengajuan, penilaian dan evaluasi sertifikasi.
2. Meningkatkan jumlah pendidik yang mengikuti pelatihan. Untuk meningkatkan kompetensi maka Fakultas mengikutsertakan pendidik dalam berbagai pelatihan yang sesuai dengan kajian dan bidang garapan masing-masing.
3. Meningkatkan jumlah pejabat yang mengikuti pelatihan manajemen. Kemampuan manajerial para pimpinan perlu di kembangkan. Untuk itu fakultas memfasilitasi keikutsertaan para pimpinan dalam pelatihan manajemen yang terkait dengan peran atau tugasnya.
4. Meningkatkan jumlah dosen yang mengikuti PAR. Fakultas mensosialisasikan dan memfasilitasi dosen-dosen yang memenuhi kriteria untuk mengikuti PAR.
5. Meningkatkan perolehan medali dalam kompetisi nasional. Keterlibatan mahasiswa atau dosen dalam berbagai kompetensi dengan kualitas sdm yang baik diharapkan dapat berkompetisi dengan baik di level nasional. Untuk itu fakultas memfasilitasi civitas akademisi dalam mengikuti kompetensi dilevel nasional dan memotivasi serta memebri dukungan agar mampu memenangkan kompetisi.
6. Meningkatkan keketatan mahasiswa. Salah satu idikator SDM adalah kualitas calon mahasiswa.

7. Meningkatkan jumlah Penelitian dan Pengabdian yang dibiayai DIKTIS. Program ini dilakukan melalui kegiatan lokakarya dan pelatihan penyusunan proposal.
8. Meningkatkan aktivitas mahasiswa. Program ini dilakukan dengan melakukan bimbingan pada organisasi mahasiswa dan meningkatkan alokasi dana untuk kegiatan mahasiswa.
9. Meningkatkan peringkat mahasiswa berprestasi nasional. Program peningkatan pendapatan peringkat mahasiswa berprestasi nasional dilakukan dengan kegiatan memonitoring prestasi mahasiswa melalui nilai akademik, sikap dan aktivitas mereka. Melalui proses evaluasi jurusan memilih beberapa calon mahasiswa untuk diseleksi sebagai mahasiswa berprestasi. Selanjutnya wakil terbaik dari jurusan/prodi masing-masing mengikuti seleksi di tingkat fakultas. Fakultas selanjutnya mengirimkan utusan terbaiknya dan memberi wakil tersebut seorang pembimbing untuk menyiapkan dan mengikuti seleksi tingkat universitas.
10. Meningkatkan keketatan dalam menyeleksi calon mahasiswa, fakultas akan menyusun standar penerimaan calon mahasiswa baru, dengan mengacu pada ketentuan DIKTIS dengan penambahan syarat-syarat khusus misalnya bisa baca Al-Qur'an.
11. Meningkatkan mahasiswa Berprestasi Tingkat Nasional, fakultas menyusun rencana kegiatan mahasiswa yang mengacu kepada standar prestasi mahasiswa tingkat nasional, misalnya lomba debat hukum, lomba peradilan semu, lomba manajemen ekonomi syari'ah.
12. Meningkatkan Layanan administrasi dan Layanan Perpustakaan. Upaya untuk memperbaiki layanan administrasi terus dilakukan dalam rangka memberi pelayanan terbaik pada mahasiswa dan seluruh civitas akademika. Peningkatan layanan perpustakaan. Program ini diwujudkan dalam beberapa kegiatan terkait dengan peningkatan jumlah koleksi, dan pembangunan perpustakaan yang lebih memadai.

C. Peningkatan Kesejahteraan Tenaga Edukatif, Administrasi dan Mahasiswa

Tujuan strategis :

Memiliki tenaga pendidik, kependidikan dan mahasiswa yang memiliki kompetensi dan berkualitas dalam bidang mental maupun spiritual.

Sasaran strategis :

Meningkatkan apresiasi terhadap tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan mahasiswa berbasis kinerja sesuai dengan peran dan tugasnya masing-masing.

Target dan Kinerja Utama (*key performance indicator*) Indikator:

No	Indikator Kinerja	Target Pencapaian/tahun				
		2018	2019	2020	2021	2022
1.	Kesejahteraan Civitas Akademika	8 org	10 org	12 org	15 org	20 org
2.	Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa	25 org	270 org	300 org	320 org	350 org
3.	Jumlah Sumber Pemberi Beasiswa	11	13	15	17	19

Strategi (Program dan Kebijakan) :

1. Meningkatkan Kesejahteraan Civitas Akademika. Program ini memberikan apresiasi pada Civitas akademika yang berprestasi kerja berdasarkan penilaian kerja berbasis kompetensi. Program ini dilakukan dalam bentuk kegiatan pemberian penghargaan dan bantuan peningkatan kualitas SDM.
2. Meningkatkan Jumlah Sumber Penerima Bea Siswa. Peningkatan jumlah mahasiswa dengan berkembangnya fakultas ilmu komunikasi tidak saja menerima mahasiswa yang berada, akan tetapi terdapat mahasiswa yang mengalami keterbatasan ekonomi. Program peningkatan jumlah penerima bea siswa berupaya memberi kesempatan lebih besar pada mahasiswa untuk mendapatkan beasiswa.
3. Meningkatkan Sumber Pemberi BeaSiswa. Program meningkatkan sumber beasiswa dilakukan dengan cara mengembangkan kerjasama kelembagaan

dalam hal informasi sumber dana beasiswa maupun alokasi bantuan untuk beasiswa.

MISI 2: Melaksanakan penelitian dalam bidang ekonomi dan bisnis Islam

Tujuan Strategis : Terwujudnya karya ilmiah dosen baik segi dari kuantitas maupun kualitas sesuai dengan peran dan bidang tugas garapannya

Sasaran Strategis : Meningkatnya karya ilmiah dosen sesuai dengan fungsi dan bidang garapannya yang bermanfaat bagi masyarakat.

Target dan Indikator :

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian misi meningkatkan dan mengembangkan riset dan kajian di bidang ekonomi dan keuangan Islam sebagai berikut:

No	Indikator Kinerja	Target Pencapaian/tahun				
		2018	2019	2020	2021	2022
1.	Jumlah Buku Ajar karya dosen	10	15	17	20	22
2.	Jumlah Buku Ilmiah karya dosen	8	8	8	8	8
3.	Jumlah hasil penelitian dosen pada jurnal Internasional	8	8	8	8	8
4.	Jumlah hasil penelitian dosen jurnal nasional	12	12	12	12	12
5.	Jumlah tulisan ilmiah dosen pada jurnal terakreditasi	10	10	15	16	16
6.	Jumlah dosen yang Menjadi Pembicara di Seminar Nasional	8	8	8	8	8
7.	Jumlah dosen yang Menjadi Pembicara Di Seminar Internasional	3	5	8	8	8
7.	Jumlah Penyelenggaraan Seminar Nasional	4	7	7	8	10
8.	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah Dosen	10	20	30	40	50
9.	Jumlah dosen yang melakukan penelitian kolaborasi dengan PT lain	4	6	8	10	12

Untuk meningkatkan dan mengembangkan riset dan kajian di bidang hukum Islam dan Keuangan Islam, sesuai dengan peran, tugas dan bidang garapannya maka program yang dilakukan adalah :

1. Meningkatkan jumlah dosen yang akan melakukan penelitian dan penulisan buku ajar. Sebagai bukti profesionalisme sebagai pendidik maka hasil karya dosen menjadi salah satu buktinya. Untuk itu fakultas memfasilitasi dosen untuk melakukan riset dan kajian ilmiah melalui sosialisasi tentang proses pengajuan proposal maupun kerjasama penerbitan.
2. Meningkatkan jumlah dosen yang akan menulis buku ilmiah. Untuk meningkatkan kompetensi maka Fakultas akan memberikan penghargaan kepada dosen yang produktif dalam menulis karya ilmiah yang berbentuk buku sesuai dengan fungsi dan bidang garapannya.
3. Meningkatkan Jumlah hasil penelitian dosen, lokal, nasional dan Internasional untuk itu fakultas akan memberikan informasi tentang lembaga-lembaga yang memberi peluang untuk dosen melakukan penelitian baik lokal, nasional dan internasional.
4. Meningkatkan jumlah tulisan ilmiah dosen pada jurnal terakreditasi. Tulisan pada jurnal terakreditasi merupakan salah satu persyaratan bagi dosen untuk menaiki jenjang kepangkatan dosen, untuk itu fakultas akan memfasilitasi mendorong dan memfasilitasi agar dosen bisa menulis pada jurnal terakreditasi.
5. Meningkatkan Jumlah Dosen yang Menjadi Pembicara Di Seminar Nasional, akademisi dalam mengikuti kompetensi di level nasional dan memotivasi serta memberi dukungan agar mampu menjadi nara sumber pada seminar nasional.
6. Meningkatkan Jumlah Dosen yang Menjadi Pembicara Di Seminar Internasional, fakultas terlebih dahulu akan memberikan kesempatan kepada dosen untuk meningkatkan kemampuan berbahasa asing terutama bahasa Inggris dan bahasa Arab.

7. Meningkatkan Jumlah Penyelenggaraan Seminar Nasional, fakultas akan menyusun program secara berkala persemester untuk melaksanakan seminar sesuai dengan bidang garapan keilmuan fakultas.
8. Meningkatkan Jumlah Sitasi Karya Ilmiah Dosen, fakultas akan membentuk tim khusus dibawah koordinasi wakil dekan I untuk menginventarisasi jumlah karya ilmiah dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, kemudian dibukukan dalam bentuk bunga rampai dan atau proseding.

MISI 3: Melaksanakan pengabdian masyarakat di bidang ekonomi dan bisnis Islam yang berbasis pada pemberdayaan.

Tujuan Strategis : Terwujudnya PkM dosen baik segi dari kuantitas maupun kualitas sesuai dengan peran dan bidang tugas garapannya

Sasaran Strategis : Meningkatnya PkM dosen sesuai dengan fungsi dan bidang garapannya yang bermanfaat bagi masyarakat.

Target dan Indikator :

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian misi meningkatkan dan mengembangkan PkM dosen dan dosen bersama mahasiswa di bidang ekonomi dan keuangan Islam sebagai berikut:

No	Indikator Kinerja	Target Pencapaian/tahun				
		2018	2019	2020	2021	2022
1.	Jumlah pengabdian dosen bersama mahasiswa	24	30	35	40	45
2.	Jumlah pengabdian dosen unggulan	2	3	4	5	6
3.	Jumlah desa binaan	4	5	6	7	8
4.	Jumlah pengabdian dosen berbasis penelitian tingkat nasional	1	2	3	4	5

Untuk meningkatkan jumlah dosen yang melakukan PkM, Fakultas akan mengadakan pelatihan-pelatihan khusus untuk meningkatkan kemampuan dosen dan mahasiswa dalam melakukan pengabdian kepada masyarakat.

MISI 4: Menjalin kerjasama secara produktif dengan lembaga keuangan, pemerintah, dan swasta di tingkat lokal, nasional, dan internasional.

Tujuan strategis : Mengembangkan jaringan kerjasama kelembagaan dengan berbagai pihak baik institusi negeri maupun swasta, berskala lokal, nasional maupun internasional serta memperbanyak praktik-praktik lapangan yang diseuaikan dengan kebutuhan masyarakat.

Sasaran Strategis : Terjalannya jaringan kerjasama kelembagaan dengan berbagai PT, lembaga/institusi negeri maupun swasta berskala lokal maupun internasional

Target dan Indikator :

Indikator dalam rangka menilai keberhasilan pencapaian misi memperkuat dan mengembangkan jaringan kelembagaan ini adalah sebagai berikut :

No	Indikator Kinerja	Target Pencapaian/tahun				
		2018	2019	2020	2021	2022
1.	Jumlah Kerjasama Dalam Negeri	40	60	68	70	72
2.	Jumlah Kerjasama Luar Negeri	3	4	6	8	10
3.	Mengembangkan <i>Website</i>	70%	80%	90%	100%	100%

Untuk mencapai sasaran strategis terjalannya jaringan kerjasama kelembagaan dengan berbagai pihak ini, dilaksanakan beberapa program sebagai berikut :

1. Meningkatkan program kerjasama dalam negeri. Program ini mengupayakan peningkatan kerjasama yang dilakukan fakultas dengan berbagai lembaga PT, lembaga pemerintah, dan instansi terkait lainnya baik negeri maupun swasta di dalam negeri.
2. Meningkatkan program kerjasama luar negeri. Program ini mengupayakan peningkatan kerjasama yang dilakukan oleh Institut dan atau Fakultas dengan PT negeri/swasta yang berada di luar negeri.

3. Mengembangkan *web site* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Bengkulu untuk memperluas publikasi, advokasi dan jaringan informasi serta kerjasama.